

Обобщение зарубежного опыта свидетельствует о том, что сельскохозяйственный кредит в зарубежных странах является важным элементом развития аграрной отрасли. Рост использования кредита в сельском хозяйстве развитых стран послужил базой для интенсивного накопления аграрного капитала и для осуществляющейся на основе этого процесса индустриализации сельскохозяйственного производства.

На наш взгляд, специфические особенности отрасли, где растянут период производства, и имеет место постоянный недостаток свободных собственных денежных средств для финансирования сельскохозяйственного производства, аграрный сектор лишен долгосрочного и среднесрочного собственного капитала, следовательно, вынужден прибегать к кредиту с тем, чтобы осуществлять техническое и технологическое перевооружение.

В целях обобщения организации кредитования сельскохозяйственных товаропроизводителей в зарубежных странах проведена группировка всех стран по преобладающей форме финансирования аграрного сектора через механизм кредитования, раскрыты характерные особенности каждой из групп, сделаны соответствующие выводы.

УДК 005:631.1
МРНТИ 06.39.41

Хусаинов Б.М., кандидат сельскохозяйственных наук, **основной автор**, <https://orcid.org/0000-0002-8146-3431>

НАО «Западно-Казахстанский аграрно-технический университет им. Жангир хана», г. Уральск, ул. Жангир хана, 51, 090009, Казахстан, BMHUS@rambler.ru

Khusainov B.M., candidate of agricultural sciences, **the main author**, <https://orcid.org/0000-0002-8146-3431>

NJSC «West Kazakhstan Agrarian and Technical University named after Zhangir khan», Uralsk, st. Zhangir khan 51, 090009, Kazakhstan, BMHUS@rambler.ru

**ВЛИЯНИЕ ВОДНОГО БАССЕЙНА РЕКИ УРАЛ НА МЕНЕДЖМЕНТ ПЕРСОНАЛА
СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ
INFLUENCE OF THE WATER BASIN OF THE URAL RIVER ON THE MANAGEMENT
OF THE PERSONNEL OF AN AGRICULTURAL ENTERPRISE**

Аннотация

В статье рассмотрены актуальные вопросы влияния водного бассейна реки Урал на менеджмент персонала сельскохозяйственного предприятия. Наглядно показана динамика численности работников крестьянского хозяйства во временном разрезе в зависимости от обеспеченности водой населения и домашнего скота, определен образовательный уровень сотрудников. Установлено, что чистой пресной воды на планете минимальное количество, и требуется рационально управлять водными ресурсами, чтобы их хватило на удовлетворение всех потребностей. В научной работе демонстрируется цифровое обучение граждан основам предпринимательства и ведения бизнеса в сельской местности, абсолютно точно выведены основные цифровые индикаторы рынка труда Западно-Казахстанской области. В статье приведена статистическая цифровая информация о получении микро кредитов физическими лицами для дальнейшего ведения бизнеса на селе, об уровне выделяемых финансовых средств обеспечения населения производственными ресурсами, в том числе и чистой питьевой водой. Авторами по результатам проведен стандартный цифровой рейтинг легкости ведения бизнеса по регионам Республики Казахстан. Показано совершенствование водного бассейна реки Урал на менеджмент персонала сельскохозяйственного предприятия агропромышленного комплекса, определено управленческое решение насущных проблем развития предпринимательства на селе с помощью элементов цифровизации.

ANNOTATION

The article deals with topical issues of the influence of the water basin of the Ural River on the management of personnel of an agricultural enterprise. The dynamics of the number of farm workers in the time frame is clearly shown, depending on the availability of water for the population and livestock, the educational level of employees is determined. It has been established that there is a minimum amount of clean fresh water on the planet, and it is necessary to rationally manage water resources so that they are enough to meet all needs. The scientific work demonstrates digital education of citizens on the basics of entrepreneurship and doing business in rural areas, the main digital indicators of the labor market of the West Kazakhstan region are absolutely accurately derived. The article provides statistical digital information on the receipt of micro loans by individuals for further business in rural areas, on the level of financial resources allocated to provide the population with production resources, including clean drinking water. Based on the results, the authors conducted a standard digital rating of the ease of doing business in the regions of the Republic of Kazakhstan. The improvement of the water basin of the Ural River on the management of the personnel of an agricultural enterprise of the agro-industrial complex is shown, the managerial solution of pressing problems of entrepreneurship development in rural areas with the help of digitalization elements is determined.

Ключевые слова: менеджмент, персонал, бассейн реки, Урал, численность, предпринимательство, обучение, рейтинг.

Key words: management, personnel, river basin, Ural, number, entrepreneurship, training, rating.

Введение. Объективные процессы вынуждают организации ориентироваться на инновационное развитие, особую роль в этом играет менеджмент персонала, грамотное управление которым может расширить возможности – вывести предприятие на новый конкурентный уровень и обеспечить устойчивое развитие.

Менеджмент персонала предприятия как компетенции работников, которые используются для повышения эффективности и получения прибыли.

Актуальность темы научных исследований в том, что развитие менеджмента персонала невозможно без влияния на показатели конкурентоспособности, экономического роста и эффективности предприятия.

Основной целью научного исследования является изучить влияние водного бассейна реки Урал на менеджмент персонала сельскохозяйственного предприятия Западно-Казахстанской области.

В связи с этим, следующие задачи: исследовать основные показатели водного бассейна, провести анализ численности персонала, сформулировать приоритетные направления развития.

Материалы и методы исследования. Объектом исследования является менеджмент персонала предприятия, предметом – социально-трудовые отношения, складывающиеся по поводу эффективного обеспечения водой.

Сертифицированный системный метод позволяет качественно проводить полноценное научное исследование влияния водного бассейна реки на менеджмент персонала сельскохозяйственного предприятия.

В статье эффективно использованы современные экономико-статистические способы критического исследования менеджмента персонала.

Основой информационного обеспечения научных исследований стали годовые отчеты крестьянского хозяйства, материалы Агентства по статистике Республики Казахстан, отечественной и зарубежной литературы.

Результаты исследования. Выступая на УШ съезде Национальной Палаты предпринимателей «Атамекен» Глава государства К.К. Токаев поставил перед Правительством шесть задач по поддержке и развитию бизнеса в Казахстане:

1. Разработка новой регуляторной политики
2. Создание современной предпринимательской экосистемы
3. Закон о промышленной политике

4. Упрощение налогового администрирования
5. Внедрение цифровых решений во взаимоотношения государства и бизнеса
6. Привлечение бизнес - сообщества к разработке проекта концепции

низкоуглеродного развития [1].

Современный быстроизменяющийся цифровой мир требует правильного научного подхода к новым вызовам, в том числе и к влиянию реки Урал на управление персоналом сельскохозяйственным предприятием.

На земном шаре протекают тысячи рек, из них некоторые особо почитаются в народе, как река Урал - длина 2438 км и площадь бассейна 231 тыс. км², улучшающая плодородие сельскохозяйственных земель нескольких областей Республики Казахстан и Российской Федерации.

Поэтому, водный бассейн реки Урал служит важнейшим индустриально-аграрным трансграничным регионом с населением более 4 миллионов человек, постоянно владеющий «ключами и вратами в Азию» для совершения великих открытий на континенте [2].

Опыт эффективного ведения менеджмента мировых брендов IBM, Ford, Shell и других компаний показывает, что отдельно взятый субъект или стратегическое управление, подготовка управленческого решения и мотивация работников дает направление развития специальной концепции или предлагает теоретические модели решения проблемы [3].

Установлено, что для реализации эффективной стратегии предприятия, необходимо ожидание положительных результатов, чтобы достичь этого с помощью применения четких методов и адекватных действий всего этого можно достичь при определенном поведении сотрудников [4].

На основании существующих документов установлено, что в реку Урал впадает 82 основных притока, которые питают водную артерию: 38 - левобережные и еще 44 - правобережные (табл. 1).

Таблица 1 – Крупные основные притоки реки Урал

Правобережные притоки		Левобережные притоки	
Река	Длина, км	Река	Длина, км
Малый Кизил	113	Гумбейка	202
Большой Кизил	172	Зингейка	102
Таналык	225	Большая Караганка	111
Губерля	111	Суундук	174
Сакмара	798	Большой Кумак	212
Иртек	134	Орь	332
Черная	96	Урта-Буртя	115
Чаган	264	Илек	623
Ембулатовка	82	Киялы-Буртя или Ангур	80
Быковка	82	Буртя	95
Рубежка	80	Донгуз	95

Как видно из таблицы 1, самые большие правые притоки Урала: это реки – Сакмара длиной 798 км, Чаган 264 км и Таналык 225 км, а наибольшими левыми притоками Урала являются реки – Илек 623 км, Орь 332 км и Большой Кумак 212 км.

Известно, что четвертая индустриальная революция породила в современном цифровом мировом рынке основной связующий мост между физической и виртуальной реальностью – это так называемый Интернет вещей [5].

Креативные бренды и высокотехнологичные корпорации в цифровом мире должны правильно понимать важность цифровизации производства и развивать инновационную деятельность, потому что это стратегический элемент [6].

Научные исследования 2015-2021 гг. проводятся на производственной базе сельскохозяйственного предприятия КХ «Джафаров А.К.», которое расположено в живописном месте Байтерекского района Западно-Казахстанской области у правого притока реки Урала, который называется Чаган.

Установлено, что ежегодный сток воды в реке Урал составляет 10 км³, в 2019 году достиг критического значения в 3,9 км³, но уже на следующий 2020 год он немного поднялся до 6 км³.

По исследованиям компании «Сименс» в нашей стране 80 % предприятий работают в технологии 2.0., в это время весь мир работает в технологии 4.0 – это очевидное отставание, казахстанские мегаполисы в 2021 году в пилотном режиме переходят на технологии 5 G.

Статистика по коронавирусу Covid-19 на 30.10.2021 года в мире заразившихся 246,5 млн. человек, количество смертей составило – 4,99 млн. человек, в Казахстане – соответственно 1,017 млн. человек, 17078 тысяч человек.

Известно, что изучение проблемы активности человеческого общества получили отражение в научных работах - А. Смита, Дж. Кейнса, Й. Шумпетера, А. Маршалла и Й. Бен-Пората, а вопросы взаимодействия трудовых ресурсов опубликованы в статьях К. Хака, Д. Найта и А. Сена [7].

Информационные технологии показывают, тот факт, что производственные факторы и ресурсы математически рассчитывают бинарный рейтинг легкости ведения бизнеса в стране.

Эффективным предоставлением услуг, связанных с перевозкой пассажиров занимаются высокотехнологичные компании мира со своей постоянной строго таргетированной клиентурой, размещенной в мобайл-коммуникации и поэтому должны создавать необходимые условия для продуктивного общения [8].

Установлено, что национальные экономики государств сильно отличаются друг от друга - уровнем развития трансграничной торговли, расстоянием между странами, часовыми поясами и языками общения, состоянием государственного регулирования, самобытной культурой и разделенными бизнес системами, особенно в сравнении с независимыми субъектами прошлого века и мировое направление далеко уходит вперед благодаря цифровизации [9].

Известно, что внешняя среда жизнедеятельности человека развивается в киберсообщество, которое в сравнении имеет сильный мотив к росту, поэтому его воздействие на нашу цивилизацию, особенно на нашу психологию необходимо детально изучать, благодаря этому в будущем многое сможем узнать и решить актуальные проблемы [10].

Изменяя даже самую малую систему, проекты закладывают предпосылки для перемен в вышестоящих системах, вплоть до самых больших [11].

В Китайской народной республике накоплен большой опыт работы по изменению ориентации с ресурсоемкой индустрии в сферу высоких технологий, где используются налоговые преференции – освобождение инновационных предприятий и новых производств от налогов [12].

Установлено, что в отношении проведения фискальной политики следует обратить внимание на опыт Сингапура.

Для предприятий малого и среднего бизнеса здесь используется льготное налогообложение, цель которого заключается в привлечении инвестиций.

В свою очередь, государство является гарантом безопасности денежных средств, привлеченных в экономику естественным путем [13].

Каждую минуту, каждый день по электронной почте отправляются более 204 млн. писем, в системе Facebook размещается 2,4 млн. сообщений, причем в Youtube 72 часа видеoinформации, в Instagram выставляется более 216 тысяч фотографий [14].

В менеджменте персонала для мотивации работников к трудовой деятельности прогнозируются следующие основные сферы, как прием трудовых ресурсов, эффективное управление, правильное ожидание за труд, тренинги для роста, отношение к руководству [15].

Это взаимодействие с тщательно таргетированными частными потребителями и потребительскими ассоциациями с целью получения немедленной реакции от потребителя и установления с ним долгосрочных отношений [16].

Наиболее высокая легкость ведения бизнеса или совокупный рейтинг наблюдается в городе Алматы - 83,74, Мангистауская область- 83,04 и Актюбинский регион - 81,67.

Крестьянское хозяйство «Джафаров А.К.» было основано в 1997 году и работает в полном соответствии с Законом Республики Казахстан «О крестьянских и фермерских хозяйствах» [17].

В эффективном продвижении совершенствования квалификационных требований развития кадрового потенциала немаловажная роль принадлежит решению актуальных вопросов численности работников и их динамики по годам (табл. 2).

Таблица 2 –Динамика численности работников КХ «Джафаров А.К.», 1997-2021 гг.

Показатели	1997 г		2008 г		2021 г	
	человек	%	человек	%	человек	%
Административно-управленческий персонал	1	20	1	2,2	2	2,9
Специалисты	-	-	2	4,4	5	7,2
Служащие	-	-	5	11,1	9	12,8
Рабочие	4	80	37	82,3	54	77,1
Всего	5	100	45	100	70	100

Как видно из таблицы 2, на предприятии активно используются водные ресурсы реки Чаган для населения, орошения и животноводства, так в 2021 году численность всех работников составила 70 человек, что на 65 человек больше аналогичного показателя 1997 года.

В организационной структуре предприятия преобладает основной персонал, который в 2021 году составил 77,1 % от общего числа работников, при этом численность административно-управленческого персонала составила 2 человека, что соответствует 2,9 %..

Таким образом, динамика роста численности трудовых ресурсов предприятия за исследуемый период, свидетельствует о том, что это позволит в будущем руководству выполнить все намеченные плановые мероприятия по цифровизации бизнес процессов.

В настоящее время для улучшения мер по совершенствованию квалификационных требований развития кадрового потенциала необходимо изучить существующий на предприятии образовательный уровень сотрудников.

На предприятии КХ «Джафаров А.К.» используются водные ресурсы, и поэтому улучшается образовательный уровень, так в 2021 году численность сотрудников с высшим образованием составила 5 человек или 7,1 %, со средним специальным образованием трудятся - 11, что составляет 15,7 % от общего количества работников.

Установлено, что в Сингапурской агломерации для бизнеса дают льготы по налогообложению с целью привлечения капитальных инвестиций, гарантирование безопасности финансов для экономики.

В настоящей торговле менеджмента персонала предприятия прогнозируется цифровизация основных предпринимателей в рамках Программы «Дорожная карта бизнеса – 2025».

Так, в городе Уральске степная зона для правильной ориентации менеджмента персонала стабильно увеличивается с 30 до 61 человека, что связано с притоком молодежи из села.

Интересен подход Китайской народной республики, ориентация с наукоемких производств на переформатирование с налоговыми льготами для предприятий инновационных отраслей [18].

Главнейшая проблема глобального мира в том, что на всех континентах наблюдается сильнейший недостаток чистой питьевой воды – это Индия, Северо-Западные провинции Китайской народной республики, Юго-Западные штаты Северной Америки, Ближневосточные страны, а пресной воды – Западные территории Австралии, пустынные районы в Нигерии, Бангладеш и Пакистане.

Существует проблема водных ресурсов в мире это серьезное загрязнение прибрежных территорий, особенно водяными пятнами нефтепродуктов, промышленными и радиоактивными отходами, химическими веществами, твердыми бытовыми и коммунальными стоками.

В настоящее время рынок труда Западно-Казахстанской области характеризуется ежегодным снижением уровня безработицы, ростом численности экономически активного населения.

Установлены инструменты реализации менеджмента персонала как возрождение АПК, наблюдается спад в аулах, цепочки поставок не работают, не доходят субсидии, это приводит к уменьшению посевных площадей зерновых культур, проходит миграционный поток «село-город».

Востребует от менеджмента персонала, все это формирует устойчивые условия для самоорганизации молодежи, творческие инициативы для решения задач роста благосостояния граждан и совершенствования общественных отношений в Республике Казахстан.

Управление персоналом на предприятии и потенциала сельскохозяйственного комплекса необходима для получателей микро кредитов в рамках Программы «Дорожная карта занятости – 2025».

Поэтому, предоставляется государственная поддержка на создание или расширение бизнеса, количество участников в 2021 году составило 472 человека и предусмотрено 915,4 млн. тенге.

Соответственно видно развитие процесса получения микро кредитов, особенно у жителей города Уральска с 12 до 61 человека, или в финансовом выражении с 28 до 120,4 млн. тенге, который непосредственно участвует в процессе урбанизации и приходом молодежи.

Цветная панорама менеджмента персонала и мотивации к труду на предприятии, поэтому предпочтительно иметь сферы деятельности, такие как: прием на работу, продуктивное управление, ожидание за свой труд, тренинг и рост, взаимоотношение между работниками [19].

На реализацию Национального проекта по развитию регионов предусмотрено более 7,5 трлн. тенге, в 2021 году население отправило по безналичному расчету онлайн более 43 трлн. тенге через отечественные серверы и зарубежные телекоммуникационные компании.

В январе-августе 2021 года объем валовой продукции сельского хозяйства составил 120918, 8 млн. тенге, из них 25203 млн. тенге продукция растениеводства, 95454,4 млн. тенге – продукция животноводства.

Индекс физического объема валовой продукции животноводства по сравнению с соответствующим периодом 2020 года составил 101, 9 %, растениеводства – 96 %.

Во всех категориях хозяйств области в январе-августе 2021 года забито в хозяйстве или реализовано скота и птицы на убой в живой массе 60,8 тыс. тонн или 102,9 % к уровню аналогичного периода 2020 года, надоено молока коровьего 177,3 тыс. тонн или 100,8 %, произведено куриных яиц 131,2 млн. штук или 103,7 %.

По состоянию на 1.09.2021 года численность поголовья составила: верблюдов – 2,4 тыс. голов, коровы – 737,8 тыс. голов, овцы и козы – 1162,6, свиньи – 12,9, лошади – 224,6, птицы и куры – 1593,9 тыс. голов.

Основными производителями мяса являются хозяйства района Байтерек 21,2 % от общего объема производства мяса, Казталовского района 12,5 %, Акжайыкского района 12,1 %, Жангалинского района 11,3 %.

Наибольшее количество молока произведено в хозяйствах района Байтерек 17,4 % от общего объема производства по области, Акжайыкского района 13,9 %, Теректинского 13,8 %, Казталовского района 10,5 %.

Производство куриных яиц сосредоточено в пригородной зоне города Уральска 47,9 % от общего объема производства по области и в хозяйствах района Байтерек 35,3 %.

На научной основе основных направлений развития по Государственной программе будет постепенно реализовано на практике действующих предприятий 17 конкретных задач и 120 проектов [20].

В объеме производства основных видов животноводческой продукции продолжает преобладать доля личных подсобных хозяйств населения в объеме скота, мяса и птицы на убой эта категория хозяйств занимает 46,4 %, а в производстве молока – 70,2 %.

Установлено, влияние реки Урал на менеджмент персонала сельскохозяйственного предприятия и комплексный анализ современного состояния агропромышленного комплекса Западно-Казахстанской области.

Заключение. На основании научных исследований по изучению влияния водного бассейна реки Урал на менеджмент персонала сельскохозяйственного предприятия КХ «Джафаров А.К.» можно сделать следующие выводы:

1. В 2021 году численность работников составила 70 человек, что на 65 человек больше аналогичного показателя 1997 года.

2. В 2021 году численность сотрудников с высшим образованием увеличилась и составила 5 человек или 7,1 %.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

- 1 Шесть задач по развитию бизнеса // Приуралье, от 8 октября 2021 года, с.16.
- 2 Чибилев А.А. Бассейн Урала: история, география, экология//Екатеринбург: УрО РАН, 2018. 312 с.
- 3 Гриффин, Р. Менеджмент / Р. Гриффин. - 12-басылым. - Алматы : "Ұлттық аударма бюросы" қоғамдық қоры, 2018. - 768 б.
- 4 Гэмбл, Д. Э. Стратегиялық менеджмент негіздері: бәсекелік артықшылыққа ұмтылу: оқулық / Д. Э. Гэмбл, М. Питерефф, А. А. Томпсон. - 5-басылым. - Алматы : "Ұлттық аударма бюросы" қоғамдық қоры, 2019. - 536 б.
- 5 Шваб, К. Төртінші индустриялық революция / К. Шваб. - Алматы : Ұлттық аударма бюросы, 2018. - 200 б.
- 6 Куратко, Д. Ф. Кәсіпкерлік: теория, процесс, практика/Д. Ф. Куратко. -10-басылым. - Алматы : Ұлттық аударма бюросы, 2018. - 480 б.
- 7 Кусаинов Х.Х., Хусаинов Б.М. Основные аспекты развития социальной сферы в аграрном секторе региона // Устойчивое социально-экономическое развитие регионов: материалы Международной научно-практической конференции, посвященной 95-летию создания кафедры экономики и МЭО в АПК / редкол.: А. В. Колмыков и др. – Горки: БГСХА, 2020. – С.145-153.
- 8 Бове, К. Л. Қазіргі бизнес-коммуникация / К. Л. Бове, Д. В. Тилл. - 14-басылым. - Алматы : "Ұлттық аударма бюросы" қоғамдық қоры, 2019. - 736 б.
- 9 Хилл, Ч. Халықаралық бизнес: Жаһандық нарықтағы бәсеке: оқулық/Ч. Хилл, Т. Халт. - 12-басылым. - Алматы : "Ұлттық аударма бюросы" қоғамдық қоры, 2019. - 720 б.
- 10 Уоллейс П. Интернет психологиясы / П. Уоллейс. - Алматы : "Ұлттық аударма бюросы" қоғамдық қоры, 2019. - 356 б.
- 11 Евразийский путь управления проектами. Отчет об исследовании. – М.:Евразийский центр управления проектами, 2008. – 248 с.
- 12 Государственная поддержка МСБ в Китае [Электронный ресурс] Режим доступа: <http://ekonomika.snauka.ru/2016/01/10707> (дата обращения 14.05.2019г)
- 13 Развитие государственной поддержки предпринимательства. Зарубежный и казахстанский опыт [Электронный ресурс] Режим доступа: <http://articlekz.com/article/17845> (дата обращения 06.05.2019г)
- 14 Уилтон, Н. HR-менеджментке кіріспе: оқулық / Н. Уилтон. - 3-басылым. - Алматы: "Ұлттық аударма бюросы" қоғамдық қоры, 2019. - 532 б.
- 15 Hamilton, Daniel S. The Transatlantic Digital Economy 2017: How and Why it Matters for the United States, Europe and the World Washington, DC: Center for Transatlantic Relations, 2017.
- 16 Котлер, Ф.Т. Маркетинг негіздері: оқулық/Ф.Т. Котлер, Г.Армстронг. - 17-басылым. - Алматы : "Ұлттық аударма бюросы" қоғамдық қоры, 2019. - 736 б.
- 17 Кусаинов Х.Х., Хусаинов Б.М. Экономические аспекты цифрового развития кадрового потенциала предприятия. // Сборник трудов межд. Науч.-пр. Конф. «Финансовые аспекты Третьей модернизации экономики Казахстана». Под общей редакцией Кучуковой Н.К. – Нур-Султан.: ИП «Булатов Н.Ж.». 2021. – С. 318-322.
- 18 Богдашкина И.В., Хусаинов Б.М., Джафаров А.К., Исенгалиева М.Е. Теоретические аспекты комплексного анализа кадрового потенциала предприятия// Ғылым және білім. - 2016. - №3. – С. 118-125.
- 19 Развитие государственной поддержки предпринимательства. Зарубежный и казахстанский опыт [Электронный ресурс] Режим доступа: <http://articlekz.com/article/17845>.
- 20 Цифрлық Қазақстан: заманауи технологиялар арқылы трансформациялау [Электронный ресурс] Режим доступа: <http://primeminister.kz/kz/news/> (дата обращения 25.02.2018г)

REFERENCE

- 1 Shest' zadach po razvitiyu biznesa // Priural'e, ot 8 oktyabrya 2021 goda, s.16.

- 2 Chibilev A.A. Bassein Urala: istoriya, geografiya, ekologiya // Ekaterinburg: UrO RAN, 2018. 312 s.
- 3 Griffin, R. Menedzhment / R. Griffin. - 12-basylym. - Almaty : "Ulttyk audarma byurosy" kogamdyk kory, 2018. - 768 b.
- 4 Gembl, D. E. Strategiyalyk menedzhment negizderi: basekelik artykshylykka umtylu: okulyk / D. E. Gembl, M. Pitereff, A. A. Tompson. - 5-basylym. - Almaty : "Ulttyk audarma byurosy" kogamdyk kory, 2019. - 536 b.
- 5 Shvab, K. Tortinshi industriyalyk revolyuciya / K. Shvab. - Almaty : "Ulttyk audarma byurosy", 2018. - 200 b.
- 6 Kuratko, D. F. Kasipkerlik: teoriya, process, praktika / D. F. Kuratko. -10-basylym. - Almaty : "Ulttyk audarma byurosy", 2018. - 480 b.
- 7 Kusainov H.H., Husainov B.M. Osnovnye aspekty razvitiya social'noi sfery v agrarnom sektore regiona // Ustoichivoe social'no-ekonomicheskoe razvitie regionov: materialy Mezhdunarodnoi nauchno-prakticheskoi konferencii, posvyashchennoi 95-letiyu sozdaniya kafedry ekonomiki i MEO v APK / redkol.: A. V. Kolmykov i dr. – Gorki: BGSKHA, 2020. – S.145-153.
- 8 Bove, K. L. Kazirgi biznes-kommunikaciya / K. L. Bove, D. V. Till. - 14-basylym. - Almaty : "Ulttyk audarma byurosy" kogamdyk kory, 2019. - 736 b.
- 9 Hill, Ch. Halykaralyk biznes: Zhahandyk naryktagy baseke: okulyk / Ch. Hill, T. Halt. - 12-basylym. - Almaty : "Ulttyk audarma byurosy" kogamdyk kory, 2019. - 720 b.
- 10 Uolleis P. Internet psihologiyasy / P. Uolleis. - Almaty : "Ulttyk audarma byurosy" kogamdyk kory, 2019. - 356 b.
- 11 Evraziiskii put' upravleniya proektami. Otchet ob issledovanii. – M.:Evraziiskii centr upravleniya proektami, 2008. – 248 s.
- 12 Gosudarstvennaya podderzhka MSB v Kitae [Elektronnyi resurs] Rezhim dostupa: <http://ekonomika.nauka.ru/2016/01/10707> (data obrashcheniya 14.05.2019g)
- 13 Razvitie gosudarstvennoi podderzhki predprinimatel'stva. Zarubezhnyi i kazhastanskii opyt [Elektronnyi resurs] Rezhim dostupa: <http://articlekz.com/article/17845> (data obrashcheniya 06.05.2019g)
- 14 Uilton, N. HR-menedzhmentke kirispe: okulyk / N. Uilton. - 3-basylym. - Almaty : "Ulttyk audarma byurosy" kogamdyk kory, 2019. - 532 b.
- 15 Hamilton, Daniel S. The Transatlantic Digital Economy 2017: How and Why it Matters for the United States, Europe and the World Washington, DC: Center for Transatlantic Relations, 2017.
- 16 Kotler, F. T. Marketing negizderi: okulyk / F. T. Kotler, G. Armstrong. - 17-basylym. - Almaty : "Ulttyk audarma byurosy" kogamdyk kory, 2019. - 736 b.
- 17 Kusainov H.H., Husainov B.M. Ekonomicheskie aspekty cifrovogo razvitiya kadrovogo potentsiala predpriyatiya. // Sbornik trudov mezhd. Nauch-pr. Konf. «Finansovye aspekty Tret'ei modernizatsii ekonomiki Kazahstana». Pod obsheyu redakciei Kuchukovoi N.K. – Nur-Sultan.: IP «Bulatov N.Zh.». 2021. – S. 318-322.
- 18 Bogdashkina I.V., Husainov B.M., Dzhafarov A.K., Isengalieva M.E. Teoreticheskie aspekty kompleksnogo analiza kadrovogo potentsiala predpriyatiya // Gylim zhane bilim. - 2016.- №3. – S. 118-125.
- 19 Razvitie gosudarstvennoi podderzhki predprinimatel'stva. Zarubezhnyi i kazhastanskii opyt [Elektronnyi resurs] Rezhim dostupa: <http://articlekz.com/article/17845>.
- 20 Cifrlyk Kazakstan: zamaunai tekhnologiyalar arkyly transformaciyalau [Elektronnyi resurs] Rezhim dostupa: <http://primeminister.kz/kz/news/> (data obrashcheniya 25.02.2018g)

ТҮЙІН

Мақалада Жайық өзені су бассейнінің ауыл шаруашылығы кәсіпорны персоналының менеджментіне әсер етуінің өзекті мәселелері қаралды. Уақытша бөліністігі шаруа қожалығы қызметкерлері санының динамикасы халық пен малдың сумен қамтамасыз етілуіне байланысты көрнекі көрсетілді, қызметкерлердің білім деңгейі анықталды. Планетада таза тұрғы судың ең аз мөлшері бар екендігі анықталды және барлық қажеттіліктерді қанағаттандыру үшін су ресурстарын ұтымды басқару қажет. Ғылыми жұмыста азаматтарды ауылдық жерлерде кәсіпкерлік және бизнес жүргізу негіздеріне цифрлық оқыту көрсетіледі, Батыс Қазақстан облысының еңбек нарығының негізгі цифрлық индикаторлары дәл шығарылған. Мақалада жеке тұлғалардың ауылда бизнесті одан әрі жүргізу үшін шағын кредиттер алуы туралы, халықты

өндірістік ресурстармен, оның ішінде таза ауыз сумен қамтамасыз етуге бөлінетін қаржы қаражатының деңгейі туралы статистикалық цифрлық ақпарат келтірілген. Авторлар нәтижелер бойынша Қазақстан Республикасының өңірлері бойынша бизнесті жүргізу жеңілдігінің стандартты цифрлық рейтингін өткізді. Жайық өзенінің су бассейнін агроөнеркәсіптік кешеннің ауыл шаруашылығы кәсіпорны персоналының менеджментіне жетілдіру көрсетілді, цифрландыру элементтерінің көмегімен ауылда кәсіпкерлікті дамытудың өзекті проблемаларын басқарушылық шешу айқындалды.

УДК 519.8:378.663

ГРНТИ 06.81.19

Бегеева М.К., кандидат экономических наук, **основной автор**, <https://orcid.org/0000-0001-9810-2109>

НАО «Западно-Казахстанский аграрно-технический университет имени Жангир хана», г. Уральск, ул. Жангир хана, 51, 090009, Казахстан, bmk_0905@mail.ru

Подашевская Е.И., старший преподаватель кафедры моделирования и проектирования, <https://orcid.org/0000-0003-4161-7552>

Белорусский государственный аграрный технический университет, 220023, Республика Беларусь, г. Минск, пр. Независимости, 99; nelly.pdsh@yandex.by

Begeeva M.K., PhD in Economisc, **the main author**, <https://orcid.org/0000-0001-9810-2109>

NJSC «West Kazakhstan Agrarian and Technical University named after Zhangir khan», Uralsk, st. Zhangir khan 51, 090009, Kazakhstan, bmk_0905@mail.ru

Podashevskaya E.I., senior lecturer, departament of modeling and design, <https://orcid.org/0000-0003-4161-7552>

Belarusian state agrarian tehcnical university, Minsk, st .,Nezavisimosti 99, 220023, Belarus, nelly.pdsh@yandex.by

ПРИМЕНЕНИЕ ЭКОНОМИКО-МАТЕМАТИЧЕСКОЙ МОДЕЛИ ФОРМИРОВАНИЯ РАЦИОНА КОРМЛЕНИЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ЖИВОТНЫХ КАК ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ АПК
APPLICATION OF THE ECONOMIC AND MATHEMATICAL MODEL OF THE FORMATION OF THE FEEDING RATION OF FARM ANIMALS AS A FACTOR IN IMPROVING THE QUALITY OF TRAINING OF AGRICULTURAL SPECIALISTS

Аннотация

При подготовке специалистов АПК предлагается использовать в учебном процессе методы экономико-математического моделирования. В качестве базовой авторами предлагается рассматривать задачу формирования рациона кормления сельскохозяйственных животных, поскольку затраты на корма остаются одним из главных элементов себестоимости продукции. Например, в проведенных овцеводческих фермах исследованиях даже после внедрения современных технологий затраты на корма составляют 41,3% в структуре затрат. Выбор задачи данного исследования обусловлен ее актуальностью, возможностью адаптации к конкретным хозяйствам, а также относительной компактностью. В статье рассматривается методология внедрения задачи в учебный процесс с учетом адаптации к конкретным специальностям и специализациям. Авторами предложена схема обучения студентов, состоящая из четырех ступеней, каждая из которой решает определенные цели и задачи: теоретические основы экономико-математического моделирования, навыки работы с экономико-математическими моделями в Excel, составление оптимального рациона кормления сельскохозяйственных животных, анализ полученного решения и определение оценок ресурсов и другие. Такая учебная подготовка, заключающая в себе как теоретическую, так и практическую базу, обеспечит развитие у студентов способность логически мыслить, качественно отбирать информацию и принимать решения.