

из них. Такое распределение не только повышает эффективность овладения боевыми навыками и умениями, но и повышает степень адаптации молодых солдат к условиям военной службы.

RESUME

Chronic somatic diseases (especially in the first 3 months) can contribute to difficulties in adapting to military service, as well as non-compliance with the daily routine, violation of the rules of work and rest, rational nutrition, statutory rules of guard duty, combat duty, uneven or sharp increase in physical activity. Such servicemen do not tolerate ridicule and contempt from colleagues, strive for solitude, pay attention to their shortcomings.

In this regard, the prevention of deviant-delinquent behavior consists, first of all, in strict compliance with the statutory life rules of military personnel. This largely determines the moral and psychological climate in military units. Of great importance is the optimal distribution of age replacements in military specialties, taking into account the individual typological characteristics of each of them. This distribution not only increases the effectiveness of mastering combat skills and abilities, but also increases the degree of adaptation of young soldiers to the conditions of military service.

УДК:553

Обучающийся: Жұмалы Б.А., студент

Научный руководитель: Жайтлеуова А.А., руководитель

**Западно-Казахстанский аграрно-технический университет имени Жангир хана,
г.Уральск**

ГОРНОДОБЫВАЮЩАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ КАЗАХСТАНА: НОВЫЕ ТРЕНДЫ И ПРИОРИТЕТЫ

АННОТАЦИЯ

В статье рассматривается горнодобывающая и нефтегазовая промышленность Казахстана и динамика показателей этих отраслей. Обсуждаются новые приоритеты и прогнозы на будущее, основные тенденции и их решения. А также, предлагаются возможные пути их «синхронизации» с динамикой изменений в отрасли.

Ключевые слова: *нефть, уголь, инвестиции, закон, инновации.*

Горнодобывающая и нефтегазовая промышленность – один из стратегически важных секторов экономики Республики Казахстан. Государством на постоянной основе проводятся масштабные мероприятия по развитию горнодобывающей и нефтегазовой промышленности, способствующие значительному увеличению притока финансовых средств в экономику страны.

Горнодобывающая и нефтегазовая промышленность Республики Казахстан включает в себя добычу полезных ископаемых, встречающихся в природе в виде твердых пород (уголь и руда), в жидком состоянии (нефть) или в газообразном состоянии (природный газ), и к данной промышленности, в том числе, относятся:

- добыча угля и лигнита (включает подземную добычу твердых горючих материалов или добычу открытым способом);

- добыча сырой нефти и природного газа (включает производство сырой нефти, добычу нефти, битуминозного или нефтяного сланца и битуминозного песка, производство природного газа, добычу конденсатов, дренаж и выделение жидких фракций углеводорода, добычу жидкого углеводорода);

- добыча металлических руд (включает добычу металлосодержащих минералов (руда) подземным или открытым способом и добычу с морского дна);
- прочие отрасли горнодобывающей промышленности (включают добычу полезных ископаемых в рудниках и карьерах, выемку аллювиальных отложений, размельчение горных пород, разработку соляных месторождений);
- добыча металлических руд (включает добычу металлосодержащих минералов (руда) подземным или открытым способом и добычу с морского дна).

Доля горнодобывающей и нефтегазовой промышленности в ВВП Республики Казахстан за последние 5 лет, представлена в рисунке 1.

Согласно данным за последние пять лет реальный прирост ВВП Казахстана составил 49,3%, при этом доля горнодобывающей и нефтегазовой промышленности в ВВП за указанный период уменьшилась с 20% до 17%.

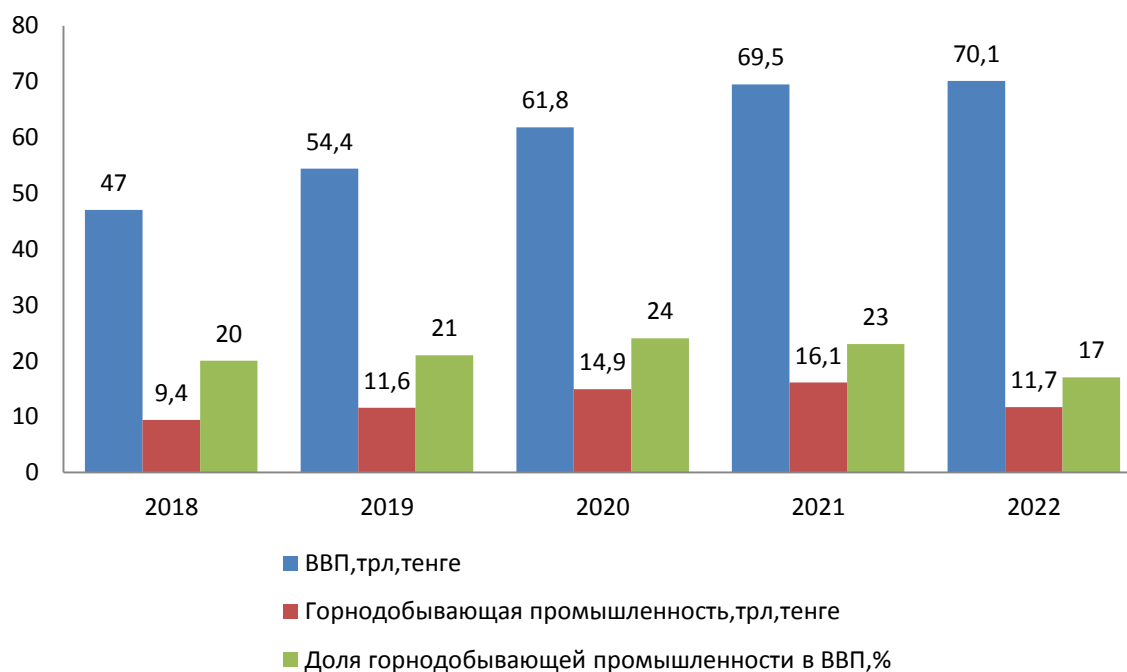
Горнодобывающая и нефтегазовая промышленность за последние пять лет в среднем обеспечивала более 20% ВВП страны.

В сфере горнодобывающей и нефтегазовой промышленности за 2020 год в денежном выражении составил 11,7 трлн тенге, что на 27,3% меньше по сравнению с 2019 годом.

При этом за последние пять лет объем производства предприятий горнодобывающей и нефтегазовой промышленности увеличился на 2,3 трлн тенге (или на 24,9%).

В 2020 году, как и в предыдущие годы, наибольшую долю в общем объеме производства горнодобывающей и нефтегазовой промышленности занимают предприятия, осуществляющие деятельность в сфере добычи сырой нефти, что в среднем составляет 75,7% за последние пять лет. При этом доля добычи сырой нефти, которая оказалась наиболее уязвимой в 2020 году, в том числе в условиях пандемии COVID-19, за 2020 год снизилась на 10,5%.

Рисунок 1- Доля горнодобывающей и нефтегазовой промышленности в ВВП Республики Казахстан



При этом существенную долю в течение последних пяти лет занимали предприятия по добыче металлических руд, доля в производстве горнодобывающей и нефтегазовой промышленности которых в течение последних пяти лет увеличилась с 10,5% до 18,6%. Доля предприятий, осуществляющих деятельность в сфере предоставления услуг в горнодобывающей промышленности, также показала рост в структуре общего

производства горнодобывающей и нефтегазовой промышленности за указанный период с 6,3% до 7,1%.

Для того чтобы воспользоваться преимуществами цифровой революции, участники горнодобывающей отрасли должны встать на путь радикальных преобразований. Продукт «Делойта» Intelligent Mining (интеллектуальное управление горнодобывающими операциями) предусматривает более масштабную организационную трансформацию, не ограничиваясь созданием «цифрового» рудника. Intelligent Mining трансформирует сам способ принятия решений, навыки, которые необходимы организациям в процессе ведения деятельности, методы взаимодействия с персоналом и местными сообществами, и помогает оптимально использовать ресурсы, например энергию.

Предприятия горнодобывающего сектора работают в сложных географических условиях и им становится все труднее соответствовать требованиям надзорных органов, — считает руководитель Международной группы «Делойт Туш Томацу Лимитед» по предоставлению консультационных услуг в горнодобывающей отрасли Филип Хопвуд. — Тем не менее, они вынуждены адаптироваться к меняющейся рыночной конъюнктуре, внедряя инновационные решения для увеличения объемов производства и сокращения затрат, в ситуации, когда волатильность рыночных условий становится нормой, а геополитическая обстановка оказывает все большее влияние на принятие экономических решений».

В ежегодном отчете рассматриваются ключевые тенденции развития горнодобывающей промышленности, а также предлагаются возможные пути их «синхронизации» с динамикой изменений в отрасли. Ниже представлены тенденции и их решения:

1. Вернуться к истокам: достичь совершенства в операционной деятельности. Горнодобывающие компании должны пересмотреть традиционные взгляды на операционные процессы и затраты.

2. Спасение в виде инноваций: не просто управление затратами. Горнодобывающие компании должны преодолеть традиционные консервативные наклонности и использовать инновации в своей деятельности. Формула успеха проста: мыслить глобально, тестировать локально, оценивать быстро. Необходимо оперативно реагировать на появление новых технологий и интегрироваться в инновационную среду, заранее готовясь к новым условиям ведения операционной деятельности.

3. Новая парадигма энергопользования: сокращение энергозатрат на обслуживание проектов. Горнодобывающим компаниям следует задуматься над созданием нового подхода к распределению ресурсов, включая использование альтернативного ископаемого топлива, а также привлечение заинтересованных лиц для разработки месторождений возобновляемых источников энергии.

4. Умеренность в реализации новых проектов: найти баланс спроса и предложения. Во избежание риска нехватки поставок в будущем горнодобывающие компании должны найти золотую середину между интересами краткосрочных инвесторов, прогнозами аналитиков и работой над незавершенными проектами.

5. Загадочное исчезновение финансирования: лихорадит весь рынок. Несмотря на то что возможных решений не так много, молодые компании смогут предотвратить катастрофу, привлекая иностранных инвесторов, собирая воедино сильнейшие ресурсы, исследуя альтернативные каналы финансирования и прибегая к использованию прямых частных инвестиций.

6. Школа молодого бойца: как поймать попутный ветер. Для того чтобы извлечь выгоду из изменения структур владения, молодые компании должны привести в порядок свои активы и рассмотреть все варианты работы в дальнейшем: от создания партнерства или совместного предприятия до продажи или консолидации.

7. В поиске молодых талантов: переменчивые реалии отрасли требуют привлечения нового поколения специалистов. Для привлечения квалифицированных кадров компаниям

необходимо сделать ставку на диверсификацию, освоение новых систем управления персоналом, совершенствование методов привлечения востребованных сотрудников, а также инвестирование целевые обучающие программы.

8. На пике геополитической нестабильности: от случайностей к закономерностям. Стратегии, разрабатываемые в ответ на прогнозируемые риски, должны включать повышение прозрачности политики компании, объединение горнодобывающих предприятий для изменения государственной отраслевой политики, сбор и анализ информации о рисках, а также одновременную проработку множества сценариев развития событий.

9. Взаимодействие с заинтересованными сторонами: надо постараться угодить всем. Необходимо создавать ситуации, обеспечивающие преимущества для обеих сторон, искать новые каналы связи, учитывать влияние социальных сетей, вести переговоры с населением, активизировать благотворительную деятельность, а также проводить консультации с представителями местных сообществ при планировании закрытий мес. Наиболее важным фактором развития горнодобывающей индустрии становится использование инновационных технологий для трансформации основных бизнес-моделей и ключевых производственных процессов.

Инновации дадут возможность выйти на абсолютно новый уровень эффективности и безопасности, которые достигаются за счет интеграции процессов и использования искусственного интеллекта. Еще один фактор развития – новый подход к работе с персоналом и партнерами. Это способствует формированию новых ценностей, более гибких условий взаимодействия и персонализации процессов. Наконец, такие изменения позволят модернизировать бизнес-процессы горнорудных компаний за счет перехода на дистанционное управление.

Будущее во многом зависит от политики «тройной выгоды»: безвредное, безотходное производство без потерь основных активов.

торождений.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. М. Касымов, Горнодобывающая промышленность: новые тренды и приоритеты, 15.06.2020г.
2. Бушуев, В. В. Мировой нефтегазовый рынок: инновационные тенденции / В.В. Бушуев. - М.: Энергия, 2016 г.
3. Горнодобывающая промышленность - ARB.KZ Казахстан.Май 2021г. <https://arb.kz>

ТҮЙІН

Тау-кен өнеркәсібі Қазақстан экономикасының негізгі салаларының бірі болып табылады. Оның айрықша ерекшелігі – өндірілетін пайдалы қазбалардың алуан түрлілігі және соның нәтижесінде кен орындарын барлау мен пайдалану саласында да, жер қойнауын пайдалану процестерін логистика саласында да жұмыс істейтін кәсіпорындардың көптігі. Қазақстанның тау-кен өнеркәсібі өндіріс көлемі бойынша әлемде айтарлықтай жоғары орын алады. Мақала авторы тау-кен және мұнай-газ саласының Қазақстан Республикасының ЖІӨ-дегі үлесін қарастыра отырып болашақтағы басымдықтарға тоқталған.

RESUME

The mining industry is one of the main sectors of the economy of Kazakhstan. Its distinctive feature is the variety of mined minerals and, as a result, the large number of enterprises working in the field of exploration and exploitation of deposits, as well as in the field of logistics of subsoil use processes. Kazakhstan's mining industry ranks high in the world in terms of production volume. The author of the article focused on future priorities considering the share of the mining and oil and gas industry in the GDP of the Republic of Kazakhstan.