

7 Петренко К. В., Опасные и вредные факторы производственной среды металлообрабатывающих цехов машиностроительных предприятий / К.В. Петренко, Р.Б.Ширванов / «Ғылым және Білім» Ғылыми практикалық журнал. Орал: БҚАТУ, 2018. –№1.Б.185-193с.

8 Казак А.С. Оперативный контроль магистральных газопроводов [\[Текст\]](#): учебное пособие / Казак А.С, Седов В.И., И. В. Орехова, Е. И. Яковлев – М.: Недра. – 1989. –289с.

9 Будзуляк Б.В. Интенсификация теплоотдачи в регенераторах газотурбинных ГПА. [\[Текст\]](#): учебное пособие / Б.В. Будзуляк, Ю.Н. Васильев, В.Д. Нестеров // Газовая промышленность. – М., 1993. – №1. – 252с.

РЕЗЮМЕ

Целью обеспечения безопасности организации является защита ее собственности и работников от внешних и внутренних угроз, причинения им материального, морального и физического вреда вследствие любых непреднамеренных действий. Охрана труда и техника безопасности на предприятии – это комплекс важных мер по сохранению работников при выполнении поставленных работодателем задач. Кардинальное улучшение условий труда может быть достигнуто, если их формирование началось задолго до непосредственного осуществления рабочего процесса, то есть на стадии проектирования техники и технологии. Улучшение условий труда направлено на устранение или ограничение воздействия неблагоприятных факторов, которые могут негативно повлиять на самочувствие людей, их производительность труда или отношение к нему. Социальные итоги совершенствования условий труда сокращение численности лиц с отклонениями условий труда от санитарно-промышленных нормативов.

RESUME

The purpose of ensuring the security of the organization is to protect its property and employees from external and internal threats, from causing them material, moral and physical harm as a result of any accidental intentional actions. Labor protection and safety at the enterprise is an important set of measures to preserve workers in the implementation of the tasks assigned by the employer. A radical improvement in working conditions can be achieved if their formation begins long before the direct implementation of the workflow, that is, at the stage of designing equipment and technology. Improving working conditions is aimed at eliminating or limiting the influence of adverse factors that can negatively affect the well-being of people, their labor productivity or attitude towards it. The social result of improving working conditions is to reduce the number of people with deviations from sanitary and industrial standards in working conditions.

УДК 373.01

Обучающийся: Карипулла Б.Т., студент

Научный руководитель: Сарбалина Б.Д., руководитель

Западно-Казахстанский аграрно-технический университет имени Жангир хана, г. Уральск

ЛИЧНОСТНЫЕ КАЧЕСТВА КУЛЬТУРЫ ПОВЕДЕНИЯ СОВРЕМЕННОГО СТУДЕНТА В ВУЗЕ

АННОТАЦИЯ

В статье описывается культура поведения студентов университета. Таким образом, культивирование по крайней мере одного вида социального развития в чрезвычайных ситуациях является эффективным способом формирования таких человеческих жизней.

Многим современным аспектам следует уделять большое внимание подрастающему поколению: образованию, культуре, политике, спорту, культурологии, субкультурам. Но в большинстве случаев забывают, что все культуры молодого поколения должны быть в центре внимания и что в этой семье подрастает целое поколение. Также, в этой статье даны результаты анализов в разных категориях поведенческого характера.

Ключевые слова: *Профессиональная деятельность, культура поведения, молодежь, уровень культуры, общество.*

В настоящее время современное молодое поколение уделяет большое внимание многим аспектам: образованию, молодежной культуре, молодежной политике, молодежи и спорту, молодежи и науке, молодежи и субкультурам, но часто забывается, что, в дополнение ко всему этому, молодое поколение должно воспитывать культуру поведения. Если человек некультурен, то невозможно добиться успеха в жизни. Молодежь - самая мобильная и энергичная часть общества. Молодые люди, которые через несколько лет станут основной частью нашего общества - от сферы производства до сферы управления. Сегодня, имея высококультурную молодежь, мы заботимся о будущем нашей страны [1,2].

Актуальность этого вопроса заключается в том, что университету необходима культура поведения студентов, которые должны соответствовать социальным ожиданиям общества и обладать культурой поведения, как универсальной характеристикой специалистов, позволяющей им достичь высокого профессионального и личностного уровня. Образовательное учреждение - это не только сфера образования и воспитания новых поколений, но и показатель интеллектуального, нравственного и социального здоровья общества, общего благополучия цивилизации [3,4].

Целью исследования является определение уровня культуры поведения студентов ЗКАТУ в городе Уральск. Предмет исследования, уровень культуры поведения студентов ЗКАТУ в городе Уральск. В качестве оценки научных исследований предполагается, что культуры поведения у студентов университета рассматриваются как важный элемент в формировании личностно-профессиональной деятельности [5,6].

Для достижения этой цели были решены следующие задачи:

- Изучение проблем культуры поведения современных поколений в обществе;
- Проведение исследований культурных особенностей поведения учащихся ЗКАТУ в городе Уральск;
- Интерпретировать полученную информацию, сделать вывод.

Методы исследования: анкета, анализ, объяснение.

Культура является основой социального развития во все времена и в любых ситуациях, что является эффективным способом формирования человеческой жизни.

Культура - это исторически обусловленный уровень развития общества, творческая энергия и возможности человека, которые выражаются в методах и формах организации человеческой жизни и деятельности, а также в созданных материальных и духовных ценностях [7,8].

Культура поведения складывается из принципов, которых придерживается наше общество. Понятие культурного поведения включает в себя понимание всех сфер внешней и внутренней культуры личности, а также их конкретной роли, умение хорошо вести себя в обществе, адекватно относиться к пожилым людям и женщинам, что делать в подобных ситуациях и в повседневной жизни [5]. Культура - это часть мировой цивилизации, которая является частью человеческой культуры, для того чтобы стать развитой личностью и приобрести знания, человек должен знать основные элементы культуры: знание культуры общества и общения [9,10].

В результате исследования мы получили следующую информацию для определения уровня знаний студентов коммуникационного университета: что такое культура общения?

Теория Чернышева, рассматривающая культуру общения, как правило, методы и типы общения людей, принятые в определенной социальной группе, принятые согласно правильному определению, обнаружила, что 95% опрошенных студентов университета смогли дать правильный ответ на уровень общения, а 5% были другие мнения.

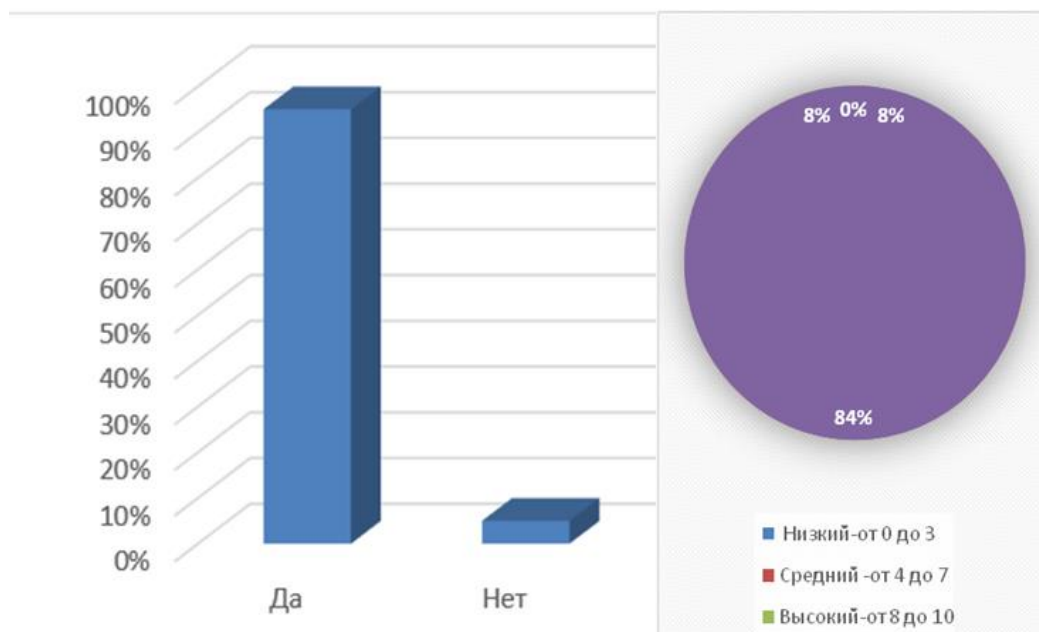


Рисунок 1 - Важным условием профессиональной деятельности является культура общения и уровень коммуникации студенческой культуры в целом

Культура общения является важным требованием для ведения профессиональной деятельности [11,12].

Уровни культурной оценки следующие: 8% считают свой культурный уровень высоким, 84% считают свой культурный уровень средним, это- значит, что образование- ненадежное, и 8% считают свой культурный уровень низким.

Вы постоянно соблюдаете правила поведения в общественных местах? Уровень культурной самобытности студентов показал, что 66% считают свой культурный уровень средним, а 34% - высоким: Рис.2.

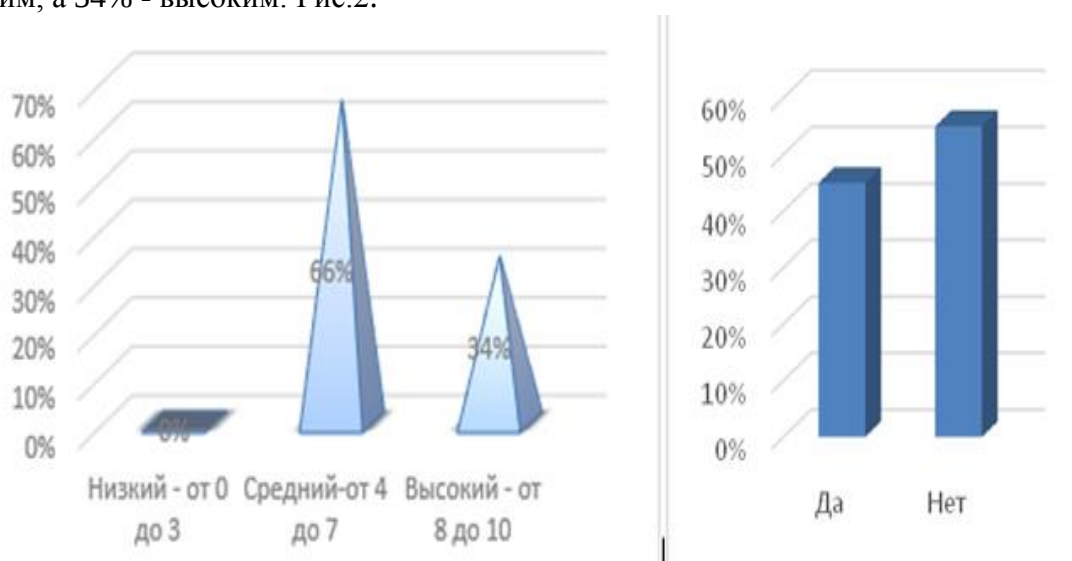


Рисунок 2 - Культура личного общения и показатель степени соблюдения правил поведения

72% студентов считают индивидуальность- является важным условием профессиональной деятельности, а 28%, наоборот, считают, что имидж не является важным условием.Рис.3.

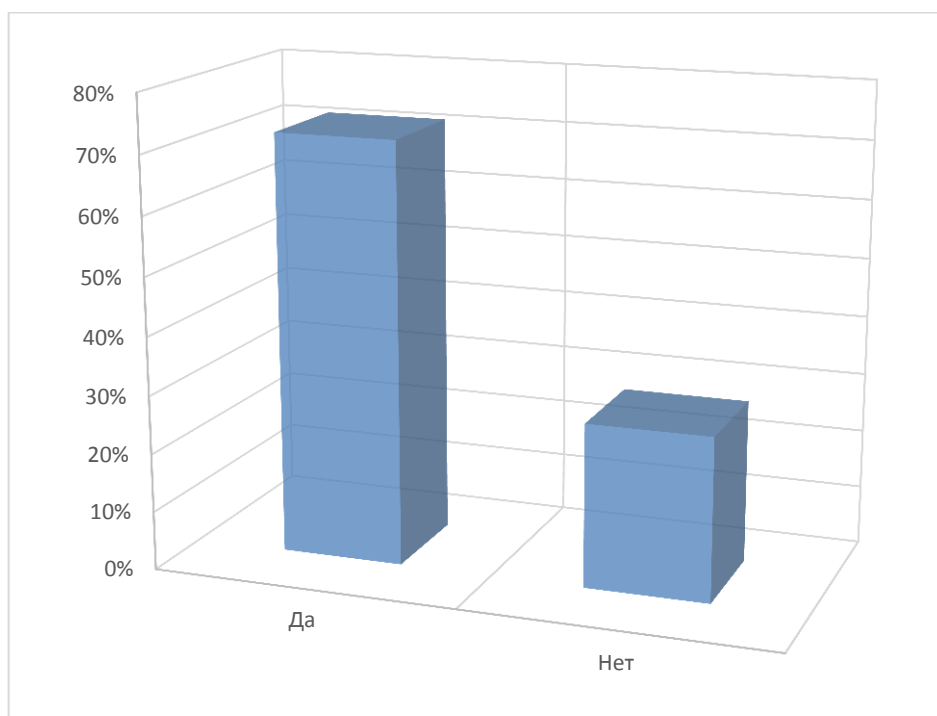


Рисунок3. Важное условие профессиональной деятельности

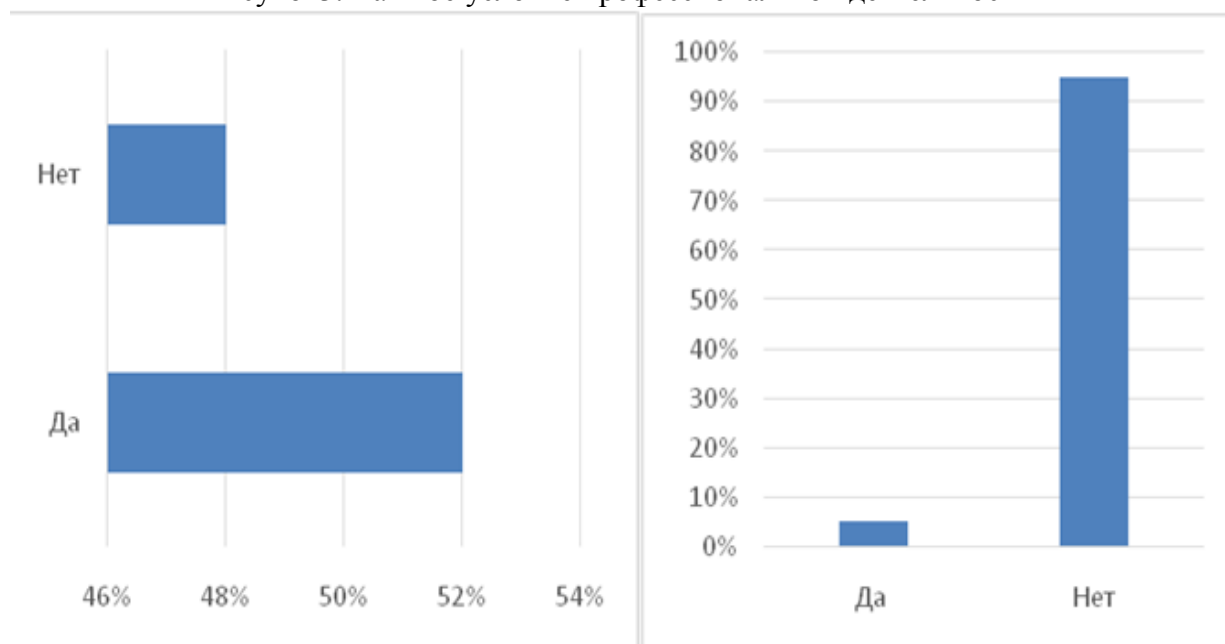


Рисунок4. Анализ внешнего вида студента с учебным заведением и искусство саморекламы в профессиональной деятельности

Это усиливает культурное поведение: 55% заинтересованы, 45% считают, что это пустая трата времени. Рис.5.

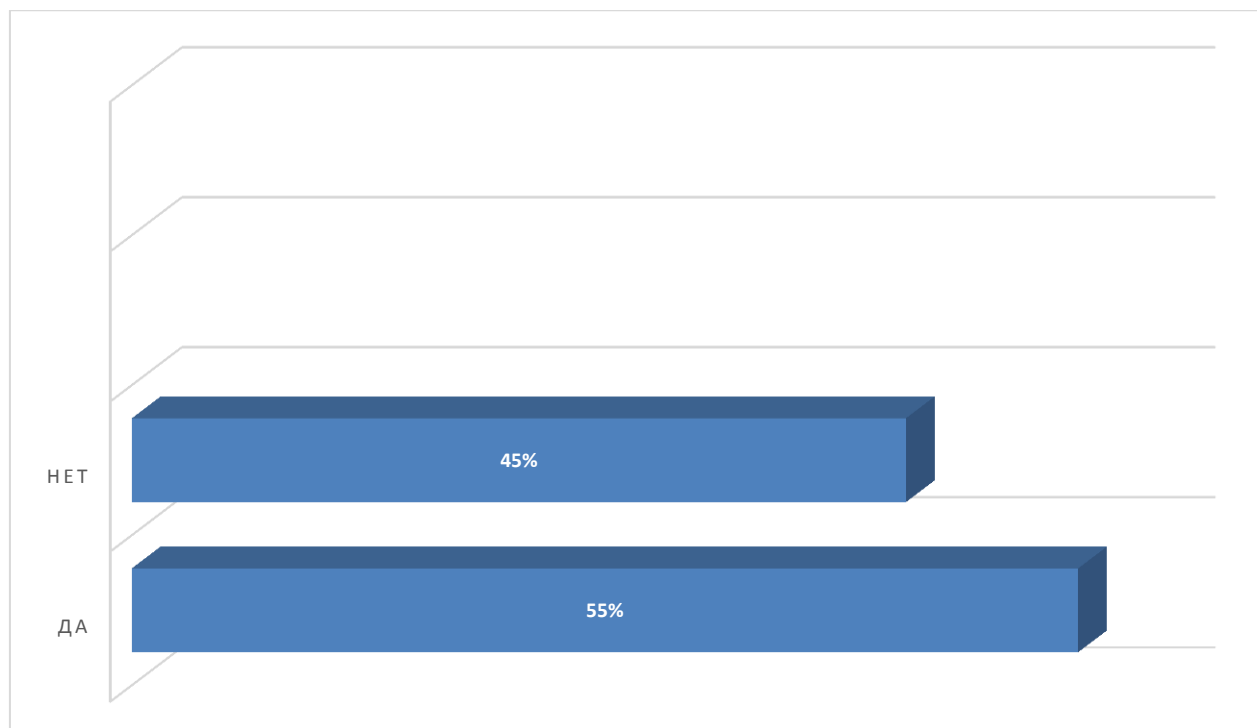


Рисунок5. График культуры поведения студентов

Культура восприятия - это один из аспектов базовой культуры личности, представляющий собой совокупность методов (знаний, качеств, ценностных ориентаций), которые позволяют человеку и национальной культуре развивать как общество, так и индивидуальность его часть личности. Культура поведения - важнейшее условие гармонии человека с другими людьми и жизнью в целом [12].

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

- 1.Бороздина, Г.В. Психология и этика делового общения: учебник для бакалавров /Г.В. Бороздина- М.: Изд-во (Юрайт), 2012–463 с.
- 2.Баева, О.Е. Ораторское искусство и деловое общение: учеб. пос. / О.Е.Баева-Мн.,2000– 368с.
- 3.Беркли, А.М. Забытое искусство слушать/А.М. Беркли - СПб.,1997–256с.
- 4.Брайм, И.Н. Культура делового общения: учеб. пос. / И.Н. Брайм-Мн.: 2006–174с.
- 5.ДеДжордж, Р.Т. Деловая этика: в 2т.Т.2/Р.Т. Де Джордж-СПб.: Питер.,2001–495 с.
- 6.Доценко, Е.Л. Психология манипуляции: феномены, механизмы и защита / Е.Л.Доценко-М.,2000–334с.
7. Поваляева, М. А.. Деловое общение: учеб. пос./ М.А. Поваляева — Ростов н/Д, 2005.
8. Рогов Е.И. Психология общения/ Е.И. Рогов — М., 2001.
9. Самыгин С. И., Столяренко А.Д. Психология управления. — Ростов н/Д, 1997. 10. Семенова А.К., Маслова Е.А. Психология и этика менеджмента и бизнеса. — М., 2000.
11. Прощенкова, Н. В. Культура делового общения: учеб. пос. для студентов международного факультета / Н. В. Прощенкова. – 2-е изд., доп. – Благовещенск. Изд-во БГПУ, 2015. – 192 с.
12. Белова Н. А. Культура делового общения: учеб. пос. [Электронный ресурс] / Н. А. Белова. – Саранск : Изд-во Мордов. ун-та, 2020. – 1,52 Мб.