

УДК 639.2.3

МРНТИ 69.25.01, 69.25.14

Айдаралиева А. А., кандидат экономических наук, <https://orcid.org/0000-0002-7291-2426>
НАО «Западно-Казахстанский аграрно-технический университет имени Жангир хана»,
г. Уральск, ул. Жангир хана 51, 090009, Казахстан, aizhamal_a@mail.ru

Aidaraliyeva A.A. - Candidate of Economic Sciences, <https://orcid.org/0000-0002-7291-2426>
NJSC «West Kazakhstan Agrarian and Technical University named after Zhangir khan»,
Uralsk, st. Zhangir khan 51, 090009, aizhamal_a@mail.ru

РЫНОК ТРУДА И ЕГО ОСОБЕННОСТИ В РК THE LABOR MARKET AND ITS FEATURES IN THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN

АННОТАЦИЯ

В данной статье рассматривается понятие и рынка труда в Казахстане Казахстан на современном этапе, основные проблемы и пути их решения Республики Казахстан. В статье раскрыты особенности понятия, структура и виды занятости населения, понятие и сущность рынка труда, методика оценки эффективности государственной политики сферы труда и занятости.

Рассмотрена государственная политика в сфере занятости и рыночных отношений. Выполнен анализ государственной политики рынка труда и занятости, оценены основные показатели, характеризующие рынок труда, обобщены проблемы, которые сопровождают субъектов, функционирующих на нем, показано влияние безработицы на эффективность казахстанской экономики. Несмотря на огромное влияние неформальной занятости на социальную сферу, эта проблема мало исследована у нас. В регионах Казахстана недостаточное внимание уделено механизмам совершенствования занятости населения, в т.ч. рынка труда. В заключении было выявлено, что показатели занятости населения и безработицы выступают одними из ключевых показателей макроэкономики, служащими для оценки эффективности экономики в целом и выявления основных её тенденций.

ANNOTATION

This article discusses the concept and labor market in Kazakhstan at the present stage, the main problems and ways to solve them in the Republic of Kazakhstan. The article reveals the features of the concept, structure and types of employment of the population, the concept and essence of the labor market, the methodology for assessing the effectiveness of state policy in the sphere of labor and employment. The state policy in the field of employment and market relations is considered. The analysis of the state policy of the labor market and employment is carried out, the main indicators characterizing the labor market are evaluated, the problems that accompany the subjects operating on it are summarized, the influence of unemployment on the efficiency of the Kazakh economy is shown. The problem of informal employment in the economy of Kazakhstan is little studied, although its impact on the social and labor sphere is enormous.

Clearly not enough attention is paid to improving the mechanism of employment regulation at the regional level, including the labor market. In conclusion, it was concluded that the indicators of employment and unemployment are among the key indicators of macroeconomics, which serve to assess the effectiveness and identify the main trends in the functioning and development of market relations in the context of the general state of the country's economy.

Ключевые слова: Безработица, занятость, рынок, молодежь, социальная защита, государственное регулирование, доходы государственного бюджета, работники, трудоустройство

Key words: Unemployment, employment, market, youth, social protection, state regulation, state budget revenues, employees, employment

Введение. В Послании Президента страны «Казахстан – 2030 Процветание, безопасность и улучшение благосостояния всех казахстанцев» перед Правительством

РК был поставлен ряд стратегических задач, нацеленных на рост качества жизни казахстанцев и развитие конкурентоспособного государства[1].

Рыночные отношения предъявляют и требуют совершенно другого уровня трудовых взаимоотношений в любой организации. Но, еще не сформированы эффективные механизмы использования трудовых ресурсов, в связи с этим появляются новые и обостряются прежние проблемы занятости, что вызывает рост безработицы.

Действительно, безработица имеет некую макроэкономическую проблему, которое оказывает большое влияние на каждого человека. Когда человек теряет работу, это приводит к снижению его уровня и качества жизни. Следовательно, безработица всегда будет являться предметом для политических дискуссий.

Страна нуждается в государственной политике в сфере занятости. Эту роль государства можно видеть в постоянном участии сбалансированности экономических приоритетов.

Само значение безработицы - не только отсутствие работы. Она ставит непростые задачи перед теми, кто профессионально занимался социальной работой. Потому что безработица распространённое явление и вызывает огромное разрушительное влияние на каждого человека. [2, с. 5].

Материалы и методы исследований. методы диалектического анализа, системно-структурного анализа, фундаментальные труды казахстанских и зарубежных ученых-экономистов по проблемам сферы труда и занятости населения.

Результаты и их обсуждение. Рынок труда Республики Казахстан обладает своими особенностями, при этом общие тенденции его развития соответствуют общеказахстанским, что можно проследить, сопоставив основные индикаторы рынка труда по республике и городу [3].

В таблице 1 представлены основные индикаторы рынка труда Республики Казахстан за 2019-2021 гг.

Таблица 1 – Основные индикаторы рынка труда Республики Казахстан за 2017-2021 гг.

№	Наименование	Ед. изм.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
1	Рабочая сила	тыс. чел.	9 027,4	9 138,6	9 221,5	9 180,8	9256,8
2	Занятое население	тыс. чел.	8 585,2	8 695,0	8 780,8	8 732,0	8807,1
3	Наемные работники	тыс. чел.	6 485,9	6 612,5	6 681,6	6 686,7	6710,2
4	Самостоятельно занятое	тыс. чел.	2 099,2	2 082,5	2 099,2	2 045,4	2096,9
Примечание – составлено автором на основе отчетных данных Министерства национальной экономики Республики Казахстан. Комитет по статистике							

Из представленной таблицы 1 следует, что за период с 2017 по 2021 год количество рабочей силы в абсолютном выражении было увеличено на 2,54%, что является положительным фактором. При этом тенденция роста наблюдалась как в отношении занятого населения (на 2,58% за 2017-2021 гг.), так и в отношении наемных работников (на 3,46% за 2017-2021 гг.). При этом среди негативных факторов изменения по Казахстану на рынке труда выявлено снижение числа самостоятельно занятого населения (на 0,11% за 2017-2019 гг.).

Динамика занятого населения в разрезе видов экономической деятельности в Республике Казахстан за 2017-2021 гг. представлена в таблице 2.

Таблица 2 – Население Казахстана, занятое по видам экономической деятельности за 2017-2021 гг., тыс. чел.

№	Наименование	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
1	2	3	4	5	6	7
1	Занятое население, всего	8 585,2	8 695,0	8 780,8	8732,0	8807,1
2	в том числе:					
3	Сельское, лесное и рыбное хозяйство	1 319,0	1 228,2	1 184,7	1175,1	1176,4

1	2	3	4	5	6	7
4	Промышленность	1 090,4	1 097,8	1 094,9	1089,2	1098,0
5	в том числе:					
6	горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	283,7	286,2	279,9	276,9	277,9
7	обрабатывающая промышленность	581,6	580,5	583,6	581,8	585,6
8	Снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом	151,0	150,6	150,2	149,0	150,1
9	водоснабжение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	74,2	80,4	81,2	81,5	84,3
10	Строительство	614,0	629,1	635,6	630,9	641,4
11	Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	1 334,9	1 396,7	1 431,1	1421,3	1451,9
12	Транспорт и складирование	608,0	624,7	637,9	617,5	609,5
13	Предоставление услуг по проживанию и питанию	192,0	187,7	196,9	193,7	190,9
14	Информация и связь	156,1	166,5	161,7	159,7	161,7
15	Финансовая и страховая деятельность	175,0	180,3	190,5	189,0	184,9
16	Операции с недвижимым имуществом	162,5	157,6	154,5	158,4	168,4
17	Профессиональная, научная и техническая деятельность	239,1	248,9	256,4	254,7	247,3
18	Деятельность в области административного и вспомогательного обслуживания	279,7	288,3	292,3	285,5	287,5
19	Гос. управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	479,3	500,5	495,3	489,3	484,1
20	Образование	1 056,1	1 095,8	1 108,7	1109,5	1120,1
21	Здравоохранение и социальное обслуживание населения	482,4	498,8	502,7	512,4	526,0
22	Искусство, развлечения и отдых	133,8	145,6	142,0	138,4	134,7
23	Предоставление прочих видов услуг	263,0	248,6	295,8	307,5	324,4
Примечание – составлено автором на основе отчетных данных Министерства национальной экономики Республики Казахстан. Комитет по статистике						

Из таблицы 3 следует, что наибольшую занятость в экономике Казахстана имеет население в таких областях как сельское, лесное и рыбное хозяйство, промышленность, оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов; образование. При этом за анализируемый период (2017-2021 гг.) численность занятых в сельском, лесном и рыбном хозяйствах по Казахстану было снижено на 10,81%, что является негативным фактором [4]. Структура занятого населения по видам экономической деятельности в Республике Казахстан за 2017-2021 гг. отражена на рисунке 3. Наибольшую долю занимает оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов (варьируется в пределах 15,55%-16,49%), сельское, лесное и рыбное хозяйство (варьируется в пределах 15,36%-13,36%), образование (варьируется в пределах 12,30%-12,72%), промышленность (варьируется в пределах 12,70%-12,47%), транспорт и складирование (7,08%-6,92%).

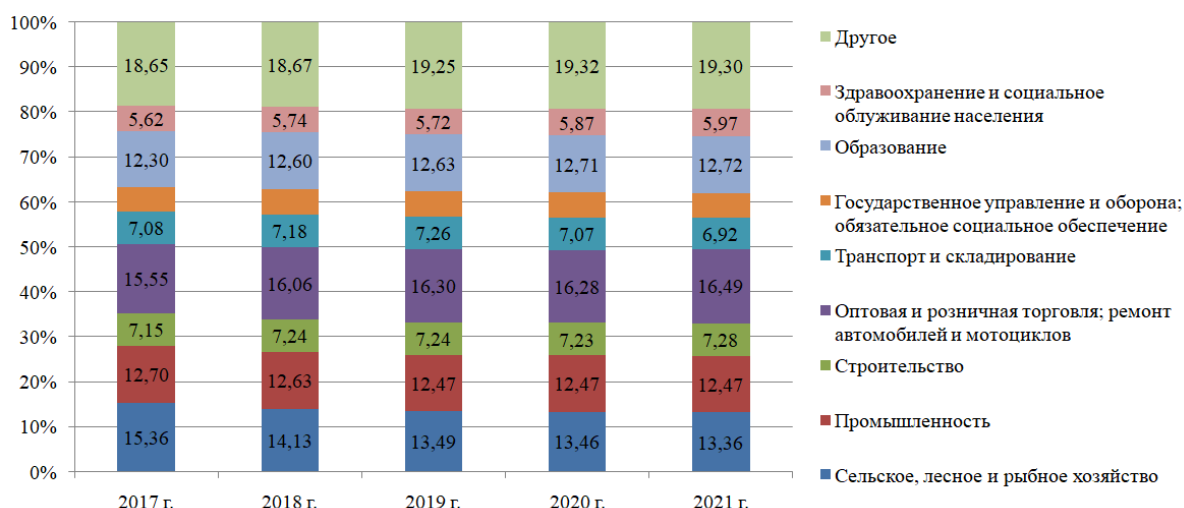


Рисунок 3 – Структура населения, занятого в различных видах экономической деятельности за 2017-2021 гг., %

Динамика статусов занятости населения в Республике Казахстан за 2017-2021 гг. отражено в таблице 3

Таблица 3 – Занятое население по статусу занятости в Республике Казахстан за 2017-2021 гг., тыс. чел.

№	Наименование	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
1	Занятое население, всего	8 585,2	8 695,0	8780,8	8 732,0	8807,1
2	Наемные работники	6 485,9	6 612,5	6681,6	6 686,7	6710,2
3	в том числе занятые:					
4	в организации (предприятия)	5 796,3	5 857,4	5879,6	5 791,0	5811,4
5	у отдельных физических лиц	528,8	567,2	515,5	568,0	548,2
6	в крестьянском (фермерском) хозяйстве	158,6	156,3	253,4	276,1	283,3
7	по договору гражданско-правового характера на оказание услуг	2,3	31,6	33,0	51,6	67,3
8	Самостоятельно занятые работники	2 099,2	2 082,5	2099,2	2045,4	2096,9
9	в том числе:					
10	работодатели	124,8	111,1	111,6	118,5	126,8
11	самостоятельные работники	1 963,3	1 958,1	1975,2	1906,8	1948,0
12	члены кооператива	1,5	4,5	5,9	12,2	10,2
13	помогающие (неоплачиваемые) работники семейных предприятий	9,7	8,8	6,5	7,9	12,0
Примечание – составлено автором на основе отчетных данных Министерства национальной экономики Республики Казахстан. Комитет по статистике						

Как видно из таблицы 3, категория наемные работники в увеличилась за пять лет на 3,46%, в том числе за счет роста доли работников занятых в организации 0,26%, у отдельных физических лиц на 3,67%, занятых в крестьянском хозяйстве на 78,63%. Категория самостоятельно занятые работники уменьшилась за пять лет на 0,11%, самостоятельных работников на 0,78%[5].

Занятое население по расположению в Республике Казахстан за 2017-2021 гг. отражено в таблице 4.

Таблица 4 – Занятое население по расположению в Республике Казахстан за 2017-2021 гг., тыс. чел.

№	Наименование	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
1	Занятое население, всего	8 585,2	8 695,0	8780,8	8 732,0	8807,1
2	В городской местности	4 932,0	5017,5	5 132,1	5 144,5	5222,7
3	В сельской местности	3 653,1	3 677,5	3 648,8	3 587,5	3584,4
Примечание – составлено автором на основе отчетных данных Министерства национальной экономики Республики Казахстан. Комитет по статистике						

Работники, занятые в городской местности, увеличились на 5,89% за последние 5 лет. Работники занятые в сельской местности уменьшились на 1,88%. Основную долю в структуре занятых занимают работники городской местности - 59,3% в 2021 году (рис. 4.).

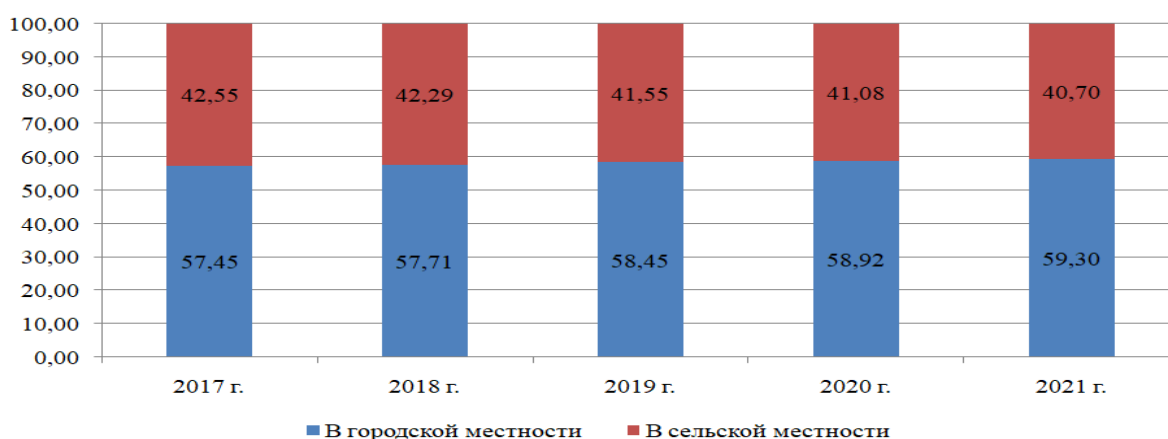


Рисунок 4 – Структура занятого населения по расположению за 2017-2021 гг., %

Занятость населения напрямую связана с доходами. На государственное регулирование доходов населения оказывает влияние МРП (Минимальный расчетный показатель, который повысился в 2022 году на 17,5 % по сравнению с 2019 годом и на 4,76 % по сравнению с предыдущим годом. Минимальная заработная плата была повышена с 1 января прошлого года согласно Закону Республики Казахстан «О республиканском бюджете на 2022 – 2024 годы», а величина прожиточного минимума составила 36 018 тенге. На территории Республики Казахстан темп уровня доходов населения наблюдается повышенный, на сегодняшний день среднедушевые доходы в 4 квартале 2021 года составили 214, 5 тыс. тенге[6]. По сравнению с 4 кварталом 2020 года показатель увеличился на 10,6% (рисунок 5)

Денежные доходы. IV квартал (тыс.тг в среднем на душу населения)

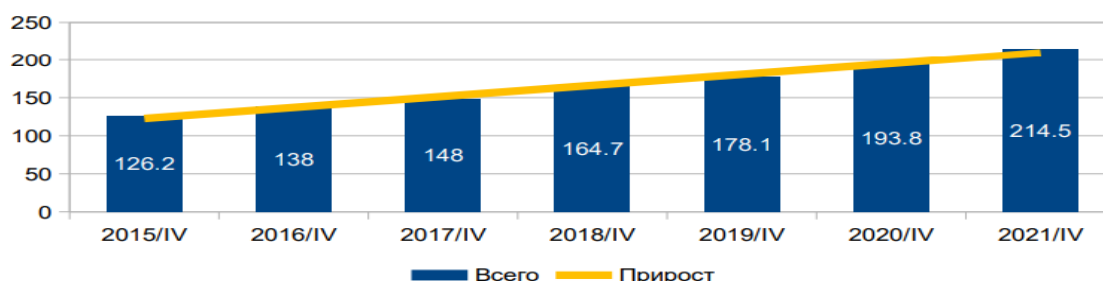


Рисунок 5 – Динамика денежных доходов населения, тыс.тенге

Исходя из представленной диаграммы прирост в 2016 году составил 9,3% по сравнению с предыдущим годом, в 2018 году 11,3 %, в 2020 году 8,8%, в 2021 году 10,6%. Согласно данным за четвертый квартал 2021 года в региональном разрезе очевидный прирост уровня доходов наблюдается в городе республиканского значения г. Нур-Султан: 307,6 тыс. тенге, это на 16,6%

больше чем годом ранее. В тройку лидеров вошли Карагандинская область в ней доходы населения составили 288,2 тыс. тенге, это рост на 17,8% в сравнении с предыдущим годом и Костанайская область, в которой показатель достиг 265,1 тыс. тенге, это 18,8% больше, чем годом ранее [7]. Наименьший доход на душу населения отмечен в Туркестанской области, он составил 132 тыс.тенге, это на 34,8 % меньше среднего показателя по стране (рисунок 6)

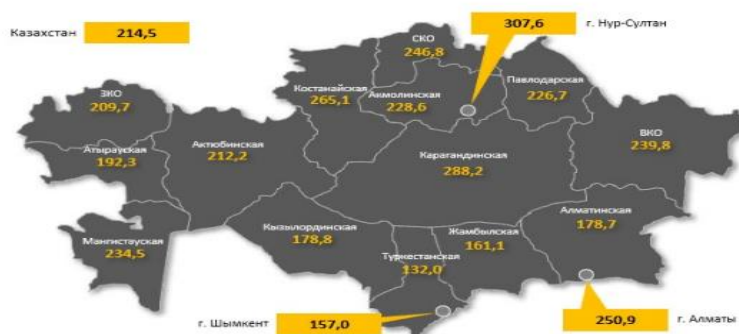


Рисунок 6 – Денежные доходы населения. IV квартал 2021 (тыс. тг в среднем на душу населения)

Весомую часть доходов населения страны составили доходы от трудовой деятельности: в среднем по Казахстану – 150,2 тысячи тенге, рост 14,2% за год. Из них 130,5 тысячи тенге составили доходы от работы по найму, 19,8 тысячи тенге – другие доходы (рисунок 7)

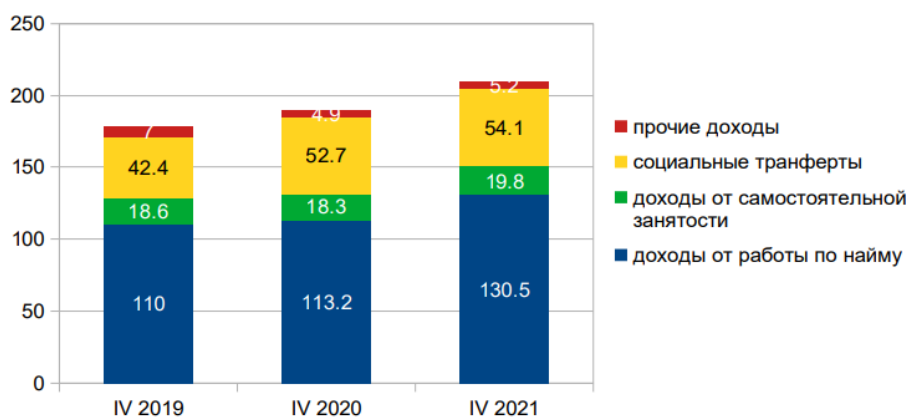


Рисунок 7 – Структура доходов населения Казахстана (тыс.тенге в среднем на душу населения)

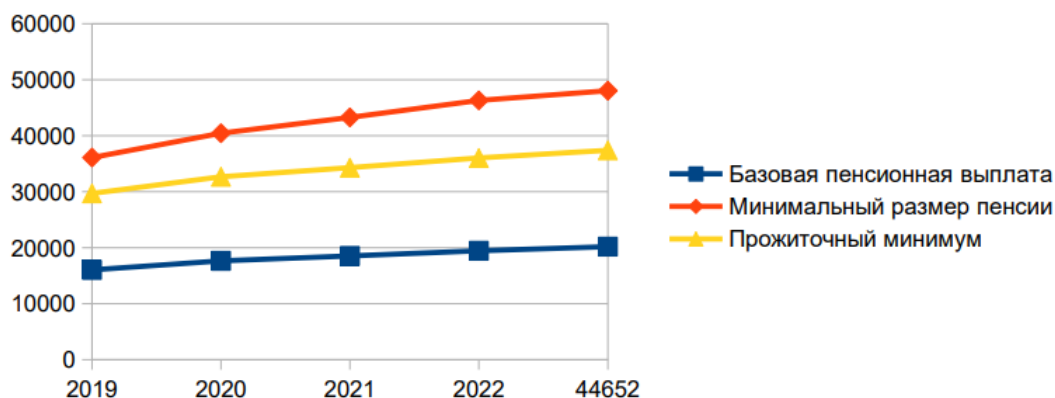


Рисунок 8 – Динамика величины пенсионных выплат на 2019-2022 годы

Пенсионные отчисления на территории РК также повысились. Так на апрель 2022 год размеры выплаты были увеличены с 46 302 тенге до 48 032 тенге, базовая пенсионная выплата

с 19 450 тенге до 20 191 тенге, а прожиточный минимум с 36 018 тенге до 37 389 тенге (рисунок 8)

Минимальная заработная плата увеличилась в 2022 году до 60 000 тенге, месячный расчетный показатель (МРП) до 3 180 тенге с 1 апреля 2022 года. Доходы в расчете на душу населения в стране устойчиво растут, несмотря на это наблюдается снижение темпов их прироста. Правительство держит на контроле вопросы социального обеспечения и поддержки населения через увеличение размеров пенсий и пособий, в результате чего социальные трансферты формируют более 31% доходов населения. Сравнительно высокие номинальные доходы в расчете на душу населения в четвертом квартале предыдущего года отмечаются в столице, а также в Карагандинской и Костанайской областях. Жители же южных регионов имеют самые низкие доходы [8-9].

В первом и втором кварталах 2020 года произошло снижение в доходах от работы по найму. Доходы от предпринимательской деятельности также снижались третий квартал подряд. Это обусловлено было влиянием пандемии и введением карантинных мер. Данные величины прожиточного минимума отталкиваясь от среднего показателя указывают на то, что самый максимальный размер 43 882 тенге составил в Мангистауской области это 117% к среднему, самый минимальный показатель наблюдается в Актыбинской области 35 629 тенге, это 95% к среднему (рисунок 9)

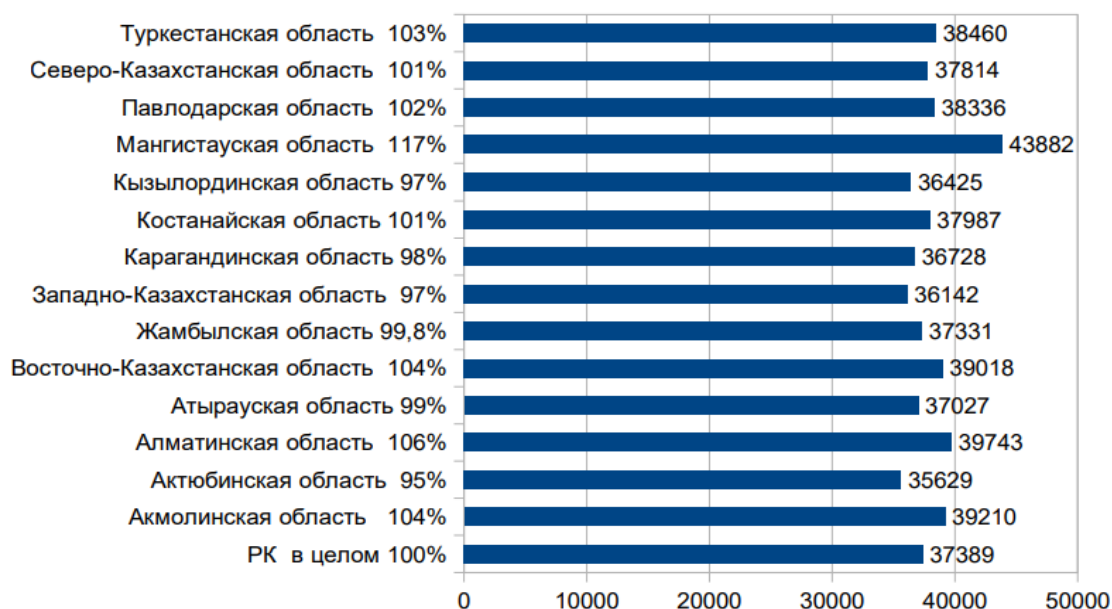


Рисунок 9 – Величина прожиточного минимума по регионам Республики Казахстан на 1 квартал 2022 года (в тенге)

Таким образом, проведенный анализ показателей основных направлений государственного управления сферой труда и занятости наглядно продемонстрировал, что меры государства по регулированию рынка труда недостаточно эффективные. Кроме того, необходимо отметить, что ввиду того, что рабочие места все больше переходят из сельской местности в города (такие как сфера услуг, торговля, строительство), занятость в секторе сельского хозяйства снижается[10]. В этой связи, разработка отдельных мер по улучшению рынка труда в сельской местности должна быть одним из приоритетов[11].

Действительно, казахстанский рынок всегда будет характеризоваться неэффективной занятостью населения. Производительность труда в Республике Казахстана ниже в сравнении с показателем развитых стран[12]. Низкому уровню производительности труда характерна низкая квалификация занятых и ограниченность возможности инвестирования в передовые технологии.

Эксперты не прогнозируют существенных изменений в экономике Казахстана и на рынке труда и занятости населения в ближайшем будущем[13]. Скорее всего, тенденция превышения рабочей силы над спросом сохранится, также сохранятся и тенденции старения и сокращения

кадрового состава высококвалифицированных специалистов, сокращения объемов профессиональной и технической подготовки на производстве, низкой трудовой мобильности населения, уменьшения профессионально-квалификационной структуры предложения и спроса. [14]

На рынке труда будут далее ужесточаться требования работодателей к потенциальным работникам, в связи с этим сохранится низкая конкурентоспособность.

Закключение. В среднесрочной перспективе требуется разработка и реализация программы, позволяющей в последующем в качественно новых экономических условиях увеличить эффективность занятости населения.

Глава государства на пути модернизации политики занятости в границах поставленных задач выделил 6 этапов[15]:

Первым шагом станет повышение эффективности использования трудовых ресурсов. С этой целью будут внесены поправки в методику определения критериев для отнесения граждан к категории самозанятых.

Вторым шагом станет совершенствование регулирующих механизмов рынка труда, ориентированного на снижение региональных диспропорций в занятости и уменьшение безработицы. Особый акцент сделан на обеспечение продуктивной занятости сельчан. Планируется разработка проекта нового Закона "О занятости населения".

Третий шаг – повышение продуктивной занятости надо сопровождать формированием условий труда, позволяющих сохранять трудоспособность занятого населения во время его всей профессиональной карьеры. Уже с 1 февраля 2017 года в Республике Казахстан стартовала Программа правового всеобщего трудового законодательства[16].

Четвертый шаг – мотивировать производительную занятость у работников. Реформирование и ликвидация диспропорций в оплате труда[17].

Пятый шаг – организация оптимальной системы социального обеспечения работающего населения. В социальной сфере будет продолжено осуществление политики более высокого уровня социальной защиты занятых лиц посредством институтов социального страхования[18].

Шестым шагом станет совершенствование системы социальной помощи. Планируется перейти от безусловной поддержки к мотивации трудового потенциала представителей различных целевых групп населения. Будет реформирована адресная социальная помощь. [19]

Таким образом, уровень безработицы связан с нынешней системой регистрации безработицы, недостаточным размером пособий по безработице, малыми возможностями квалификационной переподготовки безработных и низким уровнем последующего трудоустройства, предложением низкооплачиваемых рабочих мест, которые не способствуют поступлению квалифицированной рабочей силы на рынок труда[20].

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Казахстан - 2030 Процветание, безопасность и улучшение благосостояния всех казахстанцев // Послание Президента страны народу Казахстана.
2. Горелов Н.А. Экономика трудовых ресурсов. - М.: Высшая школа, 2012, 305 с
3. Рынок труда и занятость в Казахстане / Ж. А. Кулекеев. – Алматы, 2016. – Казстатинформ - 276 с.
4. Закон Республики Казахстан от 6 апреля 2016 года № 482-V «О занятости населения» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 07.03.2022 г.)
5. Нуркенов Н.Г., Тулегенова И.М. «Экономика рынка труда», Семипалатинск 2015, 561 с.
6. Валитов Ш.М. Эффективность макроэкономической системы: теория и практика. — М.: Экономика, 2011. - 189 с.
7. Тальнишних Т.Г. Экономическая теория/Т.Г.Тальнишних.— М.:Инфра-М,2015.— 320 с.
8. Пястолов С. М. Экономическая теория / С. М. Пястолов.— М.: Академия,2015.— 240 с.
9. Иохин В. Н. Экономическая теория / В. Н. Иохин. – М.: Юрайт, 2019. – 354 с.
10. Сигаев И. Д. Эффективность рынка труда и повышение конкурентоспособности экономики региона // ТДР. 2011. №10. С. 64-65
11. Солин И. Е. Рынок труда и политика занятости: новые возможности и старые проблемы // Вестник ННГУ. 2013. №4-1. С. 282-286

12. Рынок труда: учеб. пособие / Кен Бартеншоу, Ник Махон, Кэролайн Барфут. - М.: Тридэ Кукинг, Ava Publishing, 2015. - 25 с.
13. Станковская И. К. Экономическая теория / И. К. Станковская, И. А. Стрелец. - М.: Рид Групп, 2013. - 480 с.
14. Столяров В. И. Экономическая теория / В. И. Столяров. - М.: Академия, 2013. - 512 с.
15. Государственное управление в условиях пандемии. Под научным руководством Абишевой М.А., Дуламбаевой Р.Т. – Казахстан, Нур-Султан, 2020. – 150
16. Садыков Р. М. Социальное развитие общества в условиях социализации экономики // Научно-методический электронный журнал «Концепт». – 2019. – № 8 (август)
17. Тезадова Д. А. Социальная политика в современных государствах: основное содержание, направления и модели // Южно-российский журнал социальных наук. - С. 90-94.
18. Жусипов Б.С. Основные направления социальной политики Республики Казахстан // Социальная работа в современном мире: взаимодействие науки, образования и практики. - М., 2015. - С. 88-99.
19. Демченко С. К., Мельникова Т. А. Социально-экономическая система страны и проблемы ее эффективности // ПСЭ. 2013. №3 (47). С. 136-139
20. Шапиро С. А. Основы экономической теории / С. А. Шапиро, Е. А. Марыганова. – М.: КноРус, 2019. – 264 с.

REFERENCES

1. Kazakhstan - 2030 Prosperity, security and improvement of well-being of all Kazakhstanis // Message of the President of the country to the people of Kazakhstan.
2. Gorelov N.A. Economics of labor resources. - М.: Higher School, 2012, 305 p.
3. The labor market and employment in Kazakhstan / Zh. A. Kulekeev. – Almaty, 2016. – Kazstatinform - 276 p.
4. Law of the Republic of Kazakhstan dated April 6, 2016 No. 482-V "On employment of the population" (with amendments and additions as of 07.03.2022)
5. Nurkenov N.G., Tulegenova I.M. "Economics of the labor market", Semipalatinsk 2015, 561 p.
6. Valitov Sh.M. Efficiency of the macroeconomic system: theory and practice. — М.: Economics, 2011. - 189 p.
7. Talnishnih T. G. Economic theory / T. G. Talnishnih. – М.: Infra-M, 2015. – 320 p.
8. Pyastolov S. M. Economic theory / S. M. Pyastolov. – М.: Academy, 2015. – 240 p.
9. Iokhin V. N. Economic theory / V. N. Iokhin. – М.: Yurayt, 2019. – 354 p.
10. Sigaev I. D. Labor market efficiency and increasing the competitiveness of the regional economy // TDR. 2011. No. 10. pp. 64-65
11. Zolin I. E. Labor market and employment policy: new opportunities and old problems // Bulletin of the UNN. 2013. No.4-1. C. 282-286
12. Labor market: studies. the manual / Ken Bartenshaw, Nick Mahon, Caroline Barfoot. - М.: Tride Cooking, Ava Publishing, 2015. - 25 p.
13. Stankovskaya I. K. Economic theory / I. K. Stankovskaya, I. A. Strelets. - М.: Reed Group, 2013. - 480 p.
14. Stolyarov V. I. Economic theory / V. I. Stolyarov. - М.: Academy, 2013. - 512 p.
15. Public administration in the context of a pandemic. Under the scientific guidance of Abisheva M.A., Dulambayeva R.T. – Kazakhstan, Nur-Sultan, 2020. – 150
16. Sadykov R. M. Social development of society in the conditions of socialization of the economy // Scientific and methodological electronic journal "Concept". – 2019. – No. 8 (August)
17. Tezadova D. A. Social policy in modern states: the main content, directions and models // South Russian Journal of Social Sciences. - pp. 90-94.
18. Zhusipov B.S. Main directions of social policy of the Republic of Kazakhstan // Social work in the modern world: interaction of science, education and practice. - М., 2015. - pp. 88-99.
19. Demchenko S. K., Melnikova T. A. Socio-economic system of the country and problems of its effectiveness // PSE. 2013. No.3 (47). pp. 136-139
20. Shapiro S. A. Fundamentals of economic theory / S. A. Shapiro, E. A. Maryganova. – М.: KnoRus, 2019. – 264 p.

Бұл мақалада қазіргі кезеңдегі Қазақстандағы Еңбек нарығының түсінігі мен ұғымы, негізгі проблемалар мен оларды шешу жолдары қарастырылады. Мақалада халықты жұмыспен қамту ұғымының ерекшеліктері, құрылымы мен түрлері, Еңбек нарығының түсінігі мен мәні, Еңбек және жұмыспен қамту саласындағы мемлекеттік саясаттың тиімділігін бағалау әдістемесі көрсетілген.

Жұмыспен қамту және нарықтық қатынастар саласындағы мемлекеттік саясат қаралды. Еңбек және жұмыспен қамту нарығының мемлекеттік саясатына талдау жасалды, еңбек нарығын сипаттайтын негізгі көрсеткіштер бағаланды, онда жұмыс істейтін субъектілермен бірге жүретін проблемалар жинақталды, жұмыссыздықтың Қазақстан экономикасының тиімділігіне әсері көрсетілді. Қазақстан экономикасындағы бейресми жұмыспен қамту мәселесі аз зерттелген, дегенмен оның әлеуметтік-еңбек саласына әсері орасан зор.

Өңірлік деңгейде жұмыспен қамтуды, оның ішінде еңбек нарығын реттеу тетігін жетілдіру мәселелеріне жеткілікті көңіл бөлінбейтіні анық. Қорытындылай келе, халықты жұмыспен қамту және жұмыссыздық көрсеткіштері макроэкономиканың негізгі көрсеткіштерінің бірі болып табылады, олар тиімділікті бағалауға және ел экономикасының жалпы жағдайы тұрғысынан нарықтық қатынастардың жұмыс істеуі мен дамуының негізгі тенденцияларын анықтауға қызмет етеді.

УДК 658:338.46

МРНТИ 06.75.73

Джакупова А.К., магистр экономических наук, <https://orcid.org/0000-0001-7962-0285>
НАО «Западно-Казахстанский аграрно-технический университет имени Жангир хана»,
г. Уральск, ул. Жангир хана 51, 090009, Казахстан, asel-nur-2012@mail.ru

Dzhakupova A. K., Master of Economics Sciences, <https://orcid.org/0000-0001-7962-0285>
NJSC «West Kazakhstan Agrarian and Technical University named after Zhangir khan»,
Uralsk, st. Zhangir khan 51, 090009, Kazakhstan, asel-nur-2012@mail.ru

ҚАЗАҚСТАНДАҒЫ ЭКОЛОГИЯЛЫҚ ЕСЕПТІ ДАМУ МӘСЕЛЕЛЕРІ STATE AND PROBLEMS OF DEVELOPMENT OF ENVIRONMENTAL ACCOUNTING: THE EXPERIENCE OF KAZAKHSTAN

ТҮЙІН

Мақалада экологиялық есептің даму теориясы және әдістемелік жан-жақты ғылыми зерттеуі қарастырылған. Талдау жасау барысында экологиялық есептің әр түрлі анықтама қарастырылған: негізгі бағыттары және анықтама берілген. Зерттеу барысында жалпы ғылыми әдістер қолданылған, соның ішінде бақылау, салыстыру, жүйелі-аналитикалық көзқарас, теориялық қарым-қатынас, салыстырмалық талдау, ғылыми абстракция, эксперттік баға, себеп-салдар байланысты, талдау. Қазіргі уақытта экологиялық есеп қаржылық, басқарушылық және бухгалтерлік есептің перспективасы мәселелерінің бірі болып табылады. Экологиялық есеп пен есеп беру саласындағы алғашқы қадамдарды халықаралық бухгалтерлік қауымдастық он жылдан астам уақыт бұрын жасады, Қазақстанда бухгалтерлік есеп пен сәйкестік аудитінің бұл саласы қазіргі уақытта өзекті болып табылады. Экологиялық есеп негізінен сыртқы және ішкі пайдаланушыларға бағытталған белгіленген нысаны мен мазмұны бойынша қоршаған орта факторларын бағалауға және экологиялық есептерді дайындауға арналған. Экологиялық есеп экологиялық ақпаратты өзінің ерекше тәсілдерімен қамтамасыз ете алады. Экологиялық есепті енгізу экономиканың тұрақты дамуының қажеттілігі ғана емес, сонымен қатар кәсіпорынның ұзақ мерзімді бәсекеге қабілеттілігі үшін де қажет. Бірақ, жоғарыда атап өтілгендей, Қазақстанда экология саласындағы бухгалтерлік есепті реттейтін және қаржылық есептілікте табиғатты қорғау қызметіне байланысты міндеттемелер мен шығындарды егжей-тегжейлі көрсетуді талап ететін нормативтік құқықтық актілердің келісілген жүйесі жоқ.